

# RYL! Suisse

Rapport d'activité 2021



ifo

Le programme de mentorat des jeunes  
à l'efficacité scientifiquement prouvée  
[www.rockyourlife.org](http://www.rockyourlife.org)

## Table des matières

1. Problématique et solution	p. 4
1.1 Une problématique sociale	p. 4
1.2 Le programme de mentorat comme solution	p. 4
1.3 La logique d'action de RYL!	p. 7
2. Ressources, services et impact	p. 8
2.1 Ressources utilisées (Input)	p. 8
2.2 Services rendus (Output)	p. 10
2.3 Impact réalisé – volées de mentorat 2018–2020 et 2019–2021	p. 12
3. Planification et perspectives	p. 14
3.1 Stratégie 2025	p. 14
3.2 Projet MNA: partenariat avec la DAF du canton de Lucerne	p. 15
3.3 «Check Your Chance» (CYC) et création de RYL! Svizzera italiana	p. 15
4. Structure organisationnelle	p. 16
5. Profil de l'organisation	p. 17
5.1 Informations générales	p. 17
5.2 Gouvernance de l'organisation: organes de contrôle de RYL! Suisse	p. 17
5.3 Partenariats	p. 18
6. Finances et comptabilité	p. 20
6.1 Comptabilité et information financière	p. 20
6.2 Planification et situation financières	p. 20
6.3 Bilan	p. 20
6.4 Compte de résultat	p. 21
7. Notes de bas de page et nomenclature	p. 22

### Mentions obligatoires

Selon les standards de reporting social 2014. Berne, mai 2022

Contact rapport d'activité: [redaktion@rockyourlife.org](mailto:redaktion@rockyourlife.org)

Rédaction: Robin Huber

Service éditorial: Camille-Claire Walther

Graphisme et mise en page: Robin Huber, Karin Hufnagl

ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH, Kramgasse 5, CH-3011 Berne, +41 31 312 60 21

[www.rockyourlife.org](http://www.rockyourlife.org)



Chère lectrice, cher lecteur,

L'année 2021 marque une nouvelle ère qui a commencé pour ROCK YOUR LIFE! Suisse. Au cours des derniers mois, nous avons travaillé intensivement à l'intégration des nombreux apports de la communauté RYL!, et de spécialistes externes dans une stratégie globale à la fois ambitieuse et réaliste. Notre vision est que tous les jeunes en Suisse, indépendamment de leurs conditions de vie, puissent développer leur potentiel individuel. Découvrez à la page 14 les cinq champs d'action qui nous guideront au cours de la période stratégique.

Les premières étapes de la mise en œuvre de la stratégie 2025 ont déjà été réalisées en 2021. Notre partenariat avec la Fondation Optimus et le Service de l'asile et des réfugié-es du canton de Lucerne (DAF) permet aux requérant-es d'asile mineur-es, qui séjournent en Suisse sans accompagnement parental, de participer au programme de mentorat. Avec la création de l'association 'RYL! Svizzera italiana' à Lugano, nous nous rapprochons de notre objectif principal, qui est de proposer un mentorat dans toute la Suisse.

Nous espérons que vous vous réjouirez avec nous de ce nouveau départ vers un nouveau chapitre de ROCK YOUR LIFE!, et nous vous souhaitons beaucoup de plaisir à la lecture de ce numéro.

**Dr. Gabriel Abu-Tayeh, responsable**

## 2021 en bref Rapport de gestion

### Nouveau design et trois directions régionales

La nouvelle identité visuelle de notre programme de mentorat souligne notre départ vers un nouveau chapitre de ROCK YOUR LIFE!. Désormais, Carla Rohowsky, Nithursha Nadesalingam et Carlo Zoppi soutiennent la direction du lien entre l'organisation faitière et les sections locales.

### Engagement énergique de toutes et tous!

En 2021, nos mentor-es et les membres d'équipe des huit sections ont effectué plus de 22'000 heures de bénévolat. Onze nouveaux formateur-rices ont été formé-es en Suisse. Au total, 613'096 CHF ont été dépensés pour RYL! Suisse.

### Volée de mentorat 2021–2023: 109 nouveaux tandems de mentorat

La volée de mentorat 2021–2023 compte un total de 109 nouveaux tandems de mentorat. Depuis la création de ROCK YOUR LIFE! Suisse, 925 mentees ont eu un mentor ou une mentore.

### Volée de mentorat 2019–2021: 97% des mentees ont fait la transition

97% des mentees des sections locales de Bâle, Berne, Coire, Fribourg, Lucerne, Saint-Gall, Winterthur et Zurich ont réussi à passer de l'école à la formation professionnelle, à une école secondaire ou à une offre de transition orientée vers un objectif.

### Volée de mentorat 2018–2020: 95% des mentees sont toujours dans une formation

Un an après la fin officielle du programme de mentorat, la question s'est posée sur le maintien dans la solution. 95% des mentees de la volée de mentorat 2018–2020 sont toujours dans la solution ou ont réussi la transition après une offre de passerelle.

## 1. Problématique et solution

### 1.1 Une problématique sociale

À l'âge de 14 ans, les élèves en Suisse doivent connaître leurs capacités, leurs aspirations et leurs objectifs afin de choisir une solution suite à la scolarité obligatoire. En plus des écoles secondaires, la Suisse offre un choix de plus de 250 apprentissages différents.<sup>1</sup> Dans le système complexe d'éducation et de la formation suisse, le soutien familial adéquat est élémentaire dans le processus d'orientation professionnelle.<sup>2</sup> En l'absence de ce soutien, les chances et les possibilités d'un enfant de trouver une solution de raccordement adéquate après l'école sont fortement réduites.<sup>3</sup> L'absence de raccordement au niveau secondaire va de pair avec un risque accru de pauvreté.<sup>4</sup> Les conclusions du Rapport sur l'éducation 2018 de l'OCDE montrent, que dans des pays tels que l'Allemagne et la Suisse, il faut parfois jusqu'à six générations pour que les descendant-es d'une famille à faible revenu atteignent des revenus considérés comme moyens dans le pays respectif.<sup>5</sup> C'est le hasard qui fait que nous naissons dans une certaine famille et dans une certaine classe économique, ce qui explique que cette source d'inégalité des chances soit largement perçue comme injuste.<sup>6</sup> L'appartenance familiale ne devrait pas avoir d'importance pour l'avenir d'un enfant.

Les évolutions sociales telles que la numérisation et la mondialisation renforcent cette inégalité des chances sur le marché du travail. Cette situation est d'autant plus préoccupante que les inégalités sociales se creusent en raison de la pandémie du Covid-19.<sup>7</sup> Il est donc plus important que jamais de pouvoir offrir aux jeunes, socio-démographiquement défavorisés, un soutien personnel et compétent en matière de transition professionnelle. Que cela puisse compenser le manque de soutien familial et ainsi, renforcer leurs perspectives sur le marché du travail. Chaque élève devrait avoir la possibilité de trouver une place d'apprentissage appropriée ou de fréquenter un établissement de formation secondaire, quel que soit son milieu socio-démographique. Nous nous engageons pour plus de justice éducative et d'égalité des chances, car chaque jeune mérite une chance équitable.

### 1.2 Le programme de mentorat comme solution

**Nous soutenons** les élèves avec le mentorat individuel. Grâce à l'approche 'peer-to-peer', l'échange d'expériences et la motivation se font d'égal à égal, comme avec un frère ou une sœur plus âgé-e. L'accompagnement régulier et personnel, pendant un an et demi, donne aux élèves un soutien et favorise leur efficacité personnelle et leurs compétences sociales.

**Nous complétons** l'accompagnement des élèves par les institutions de formation, l'orientation professionnelle et les parents lors de la transition professionnelle. Les possibilités de soutien familial peuvent être insuffisantes, par exemple, lorsque les parents ne maîtrisent pas le français ou qu'ils manquent de temps. Nous mettons les élèves en contact avec une jeune personne de confiance qui élargit et augmente le soutien au niveau familial.

**Nous déchargeons** les enseignant-es des élèves dont le soutien familial en matière de transition professionnelle est insuffisant. Nous informons régulièrement les enseignant-es sur l'état actuel de leurs élèves dans le processus d'orientation professionnelle et tenons compte des offres internes existantes.

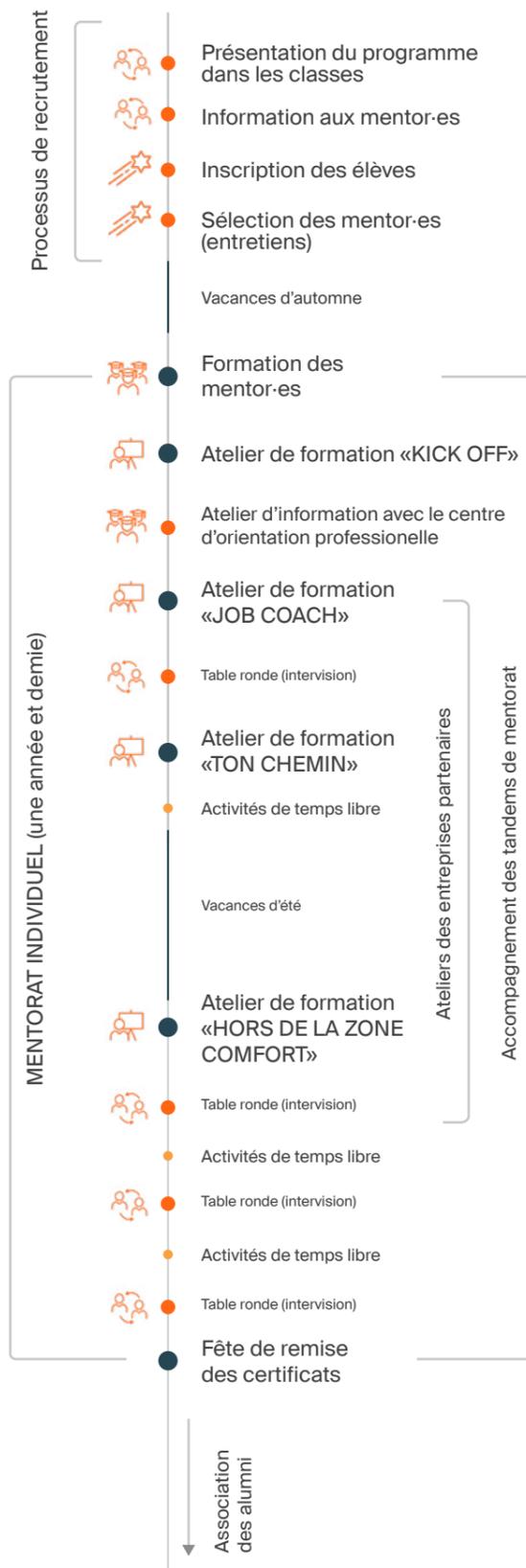
**Nous encourageons** les élèves lors de nos quatre ateliers de formation. En collaboration avec nos formateur-rices et toujours accompagnés de leur mentor-e, les élèves définissent leurs objectifs, élargissent leurs perspectives, reconnaissent leurs forces et leurs potentiels, s'entraînent à être efficace et se préparent à postuler. Nous examinons les dossiers de candidature et nous nous exerçons très tôt aux entretiens d'embauche.

**Nous facilitons** l'accès des élèves au monde du travail en organisant des visites d'entreprises, des ateliers de candidature ou des séances photos avec nos entreprises partenaires. Nous permettons aux élèves d'avoir un dialogue personnel avec des professionnels qui leur donnent des conseils, répondent à leurs questions et dissipent leurs doutes.



# 12%

des élèves suisses n'ont pas trouvé de solution de raccordement en 2021, bien qu'il y ait plus de places d'apprentissage que d'élèves en fin de scolarité.<sup>8</sup>



L'impact du programme de mentorat a fait l'objet de recherches fondamentales en 2020. L'étude menée avec succès par l'Institut Leibniz de recherche économique (ifo) de l'Université de Munich prouve que «le mentorat améliore les perspectives sur le marché du travail des jeunes très défavorisés».<sup>9</sup> L'étude de cas de RYL! a permis de déterminer si un programme de mentorat «améliore effectivement les perspectives sur le marché du travail des jeunes participants». Pour répondre à cette question, une étude de terrain a été conçue et réalisée. Elle a été mise en œuvre dans dix villes d'Allemagne, où les participant-es de la volée de mentorat correspondante ont été observé-es dans chaque cas. Lorsqu'il y avait plus de candidat-es que de places libres dans un lieu, la participation était décidée par tirage au sort. En même temps, cela offre un avantage significatif pour la recherche. La répartition aléatoire garantit qu'avec un nombre de cas correspondant, les participant-es et les non-participant-es ne diffèrent pas, en moyenne, dans les caractéristiques pertinentes pour la recherche. Au total, 308 adolescent-es, dont 56% de filles, issus de 19 écoles ont participé à l'étude de terrain. L'étude a été évaluée en différentes phases et s'est déroulée sur une période totale de cinq ans. En effet, l'équipe de recherche de l'ifo a constaté que «l'indice des perspectives sur le marché du travail des élèves de dixième et de onzième année issus de milieux très défavorisés s'est considérablement amélioré un an après le début du programme». Les trois composantes de l'indice global, qui mesurent les aspects cognitifs, non cognitifs et motivationnels, sont positivement affectées par le programme. Pour les jeunes très défavorisé-es, l'effet positif du programme a dépassé l'effet attendu qu'ils auraient obtenu sans le programme de mentorat. En revanche, pour les jeunes issus d'un milieu moins défavorisé, aucun effet positif n'a été constaté.

**L'INSTITUT IFO**

L'institut ifo (Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung an der Universität München) est une institution de recherche basée à Munich. Les résultats scientifiques de l'institut constituent la base d'un débat sur les questions de politique économique actuelles en Allemagne ainsi qu'en Europe et offrent ainsi aux responsables politiques et économiques une base pour des décisions fondées sur des faits.

Schéma 1: Le déroulement du programme RYL!

**1.3 La logique d'action de RYL! Suisse**

A travers le soutien apporté aux jeunes, dans leur transition de l'école obligatoire à la formation professionnelle ou à une autre formation scolaire, RYL! met l'accent sur deux aspects centraux identifiés par une étude de la CDIP. C'est-à-dire des facteurs de succès dans la formation professionnelle de jeunes en difficultés.<sup>10</sup> Il s'agit d'une part de la promotion de l'autonomie, des compétences sociales et personnelles et d'autre part, du soutien dans le processus de transition professionnelle. L'autonomie et les compétences sociales et personnelles des élèves sont influencées positivement à travers, les ateliers de formation proposés par RYL! et le mentorat individuel avec des mentor-es formé-es à cet effet. Le soutien aux jeunes dans leur processus de transition professionnelle est assuré par le mentorat individuel, dans le

cadre duquel les mentor-es suivent, soutiennent et encouragent les mentees dans leur planification pour leur orientation professionnelle. Un atelier d'information dans le centre d'orientation professionnelle de la région permet aux mentor-es d'acquérir une vue d'ensemble du système de formation suisse et professionnelle. Les offres d'activités et d'évènements des entreprises partenaires de RYL! jouent aussi un rôle important. Ils donnent aux jeunes un premier aperçu du monde du travail et leur fournissent des conseils utiles. Le schéma 2 montre la causalité de l'impact du programme de mentorat. La réussite de l'entrée dans la vie professionnelle se compose de la réussite de la transition et du maintien dans la formation, et est mesurée en conséquence à ces deux moments.



Schéma 2: La logique d'action de RYL! Suisse

## 2. Ressources, services et impact



### 2.1 Ressources utilisées (Input)

#### Ressources financières déployées



CHF 613'096,-

ont été dépensés au total par RYL! Suisse en 2021. Des informations plus détaillées sur les recettes et les dépenses se trouvent dans les états financiers annuels au chapitre 6.

#### Know-how-transfert



11

nouveaux et nouvelles formateur-rices ont été formé-es en Suisse en 2021. Cela garantit le know-how-transfert au sein du réseau.

#### Heures travaillées



Mentores	18'430
Sections locales, bénévoles	2'080
Formateurs et formatrices	1'876
Amassadeur-rices, Assemblée générale, Corporate Volunteering	200

Schéma 3: Heures de bénévolat 2021

22'586

En 2021, de nombreuses heures ont été effectuées. Au total, 17'120 heures rémunérées ont été effectuées chez RYL! Suisse (soit 8,00 FTE!). Néanmoins, les bénévoles représentent la part la plus importante. Les mentor-es qui soutiennent et accompagnent les mentees, ont consacré environ 18'430 heures à RYL! en 2021. De manière générale, RYL! dispose d'une grande force de travail bénévole. Au total, 22'586 heures ont été effectuées sans rémunération (schéma 3).

#### Mesures et actions



Schéma 4: Mesures et actions 2021

146600

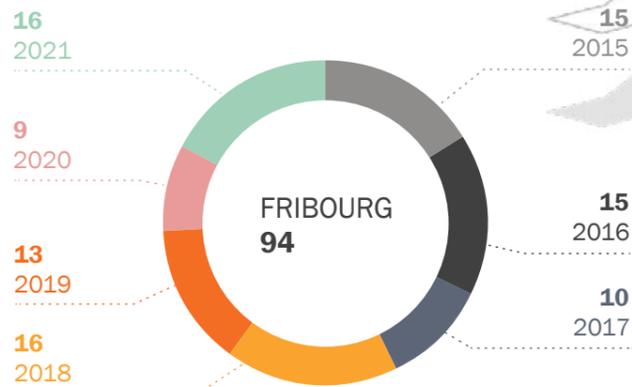
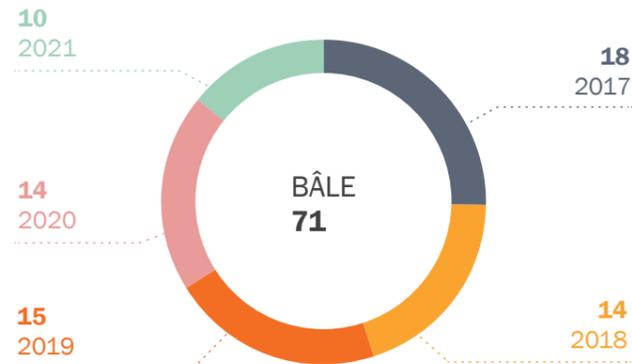
heures de travail bénévole ont été effectuées depuis 2013.



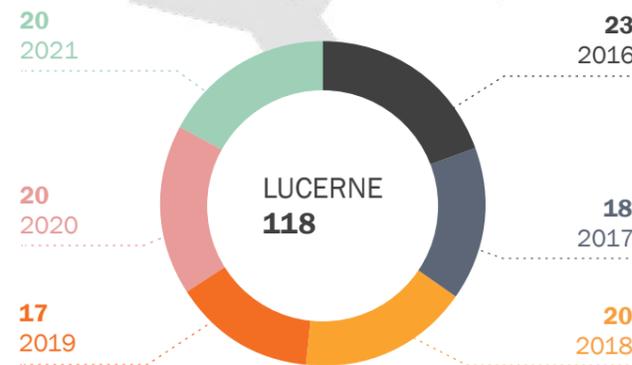
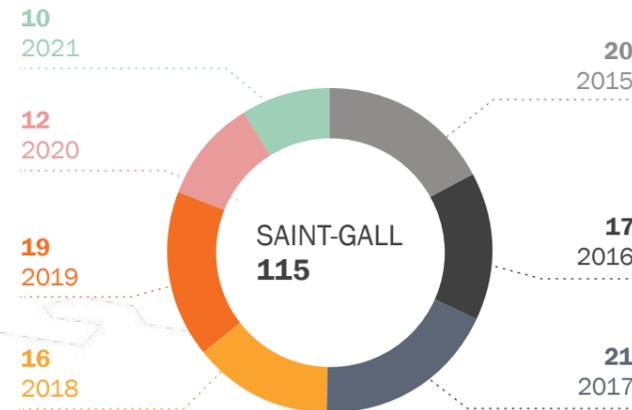
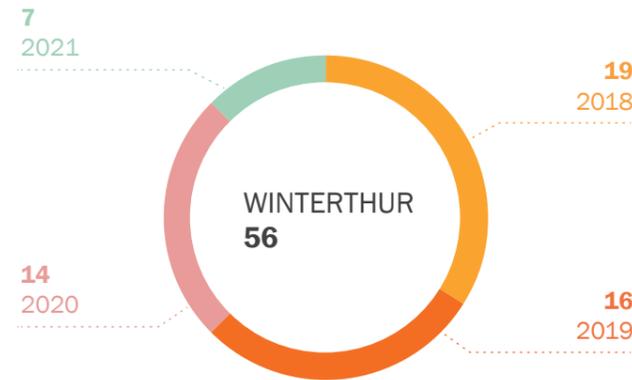
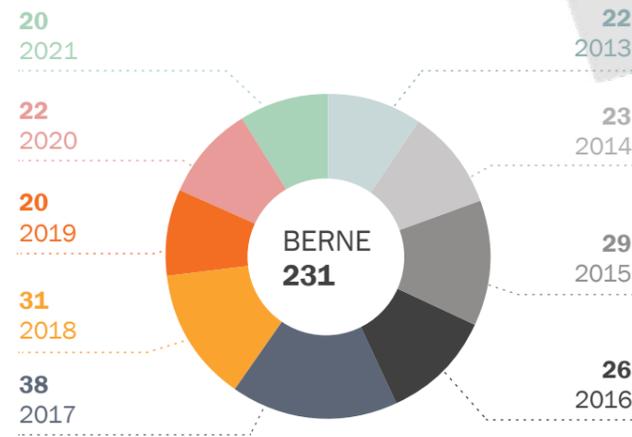
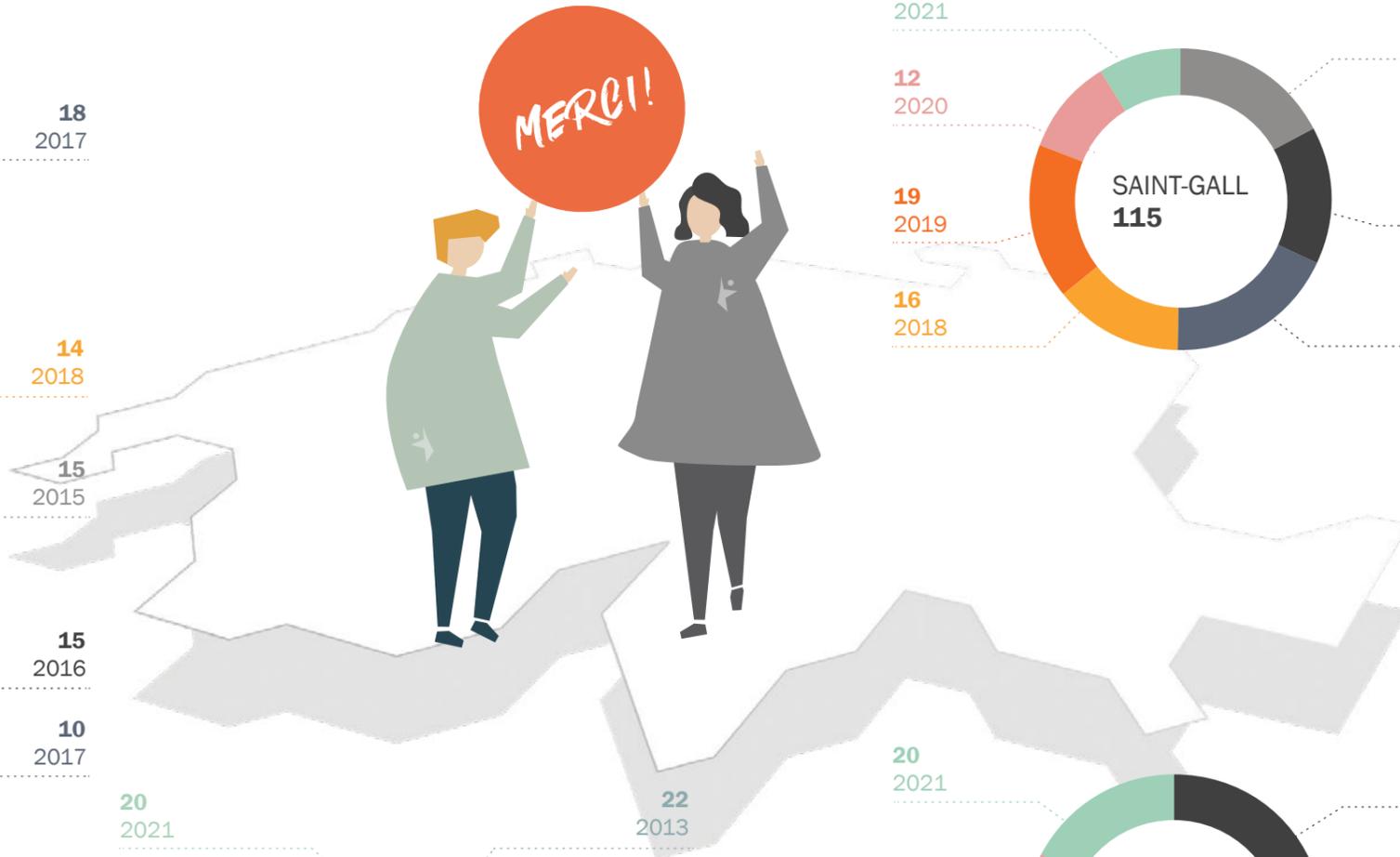
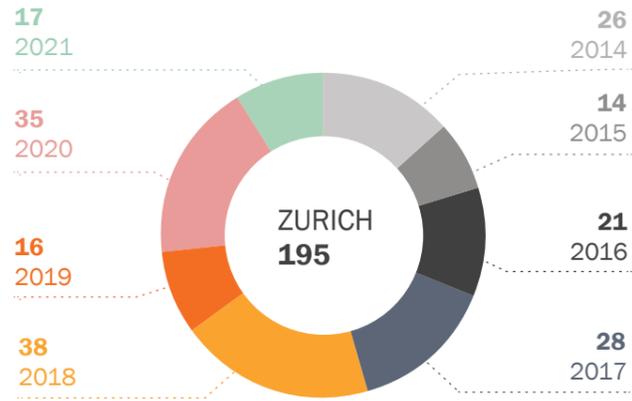
## 2.2 Services rendus (Output)

### 925 tandems de mentorat appariés

Il se passe toujours quelque chose chez RYL! Suisse. Cette double page veut en témoigner. Neuf années d'engagement énergique de la part de tous et toutes et de nombreux-ses mentees ont été soutenu-es dans leur processus de transition professionnelle.



Pour la **VOLÉE DE MENTORAT 2021-2023** et sur les huit sites, nous avons pu mettre ensemble 109 mentees avec un-e mentore. Depuis la création de RYL! Suisse, un total de 925 tandems de mentorat ont été appariés. L'objectif du programme ROCK YOUR LIFE! est de fournir un service de mentorat à l'échelle nationale. Les prochaines étapes sont l'établissement des sections locales de la Romandie et de la Suisse italienne.



### CORONA-IMPACT

Pendant la phase de recrutement des mentees, la pandémie a entraîné des restrictions très variables sur les sites. Par exemple, certaines écoles n'ont pu suivre que très peu de cours, voire pas du tout. Ceci a eu un impact conséquent sur la création du nombre de tandems de mentorat sur le site.

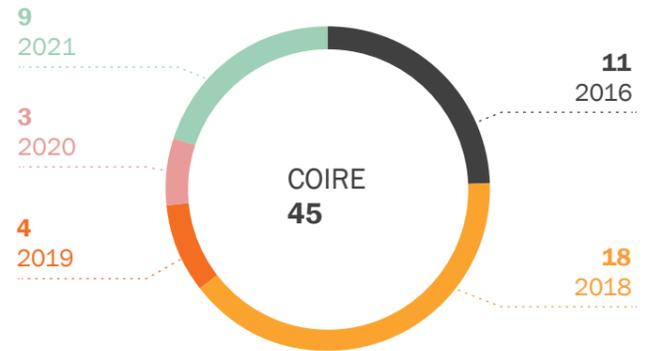


Schéma 5: Nombre de tandems de mentorat réunis par section et par année

## 2.3 Impact réalisé – volées de mentorat 2018–2020 et 2019–2021

En 2016, dix indicateurs pertinents en termes d'impact ont été définis conformément à la logique d'impact de RYL. Les deux premiers objectifs du programme sont liés à l'objectif principal du programme, à savoir une entrée réussie dans la vie professionnelle. Les autres objectifs du programme mesurent le succès des éléments du programme (les ateliers de formation, le mentorat individuel et les entreprises partenaires). De plus amples informations peuvent être

demandées à [redaktion@rockyourlife.org](mailto:redaktion@rockyourlife.org). Le tableau 1 présente les chiffres collectés pour les volées 2018–2020 et 2019–2021. La page 13 traite, en particulier, de la réalisation des objectifs de la volée de mentorat 2019–2021. Les résultats de la volée de mentorat 2018–2020 ont déjà été présentés dans le dernier rapport d'activité. Pour cette raison, seul l'objectif 2 du programme («Continuité dans la formation») est abordé ici.

OBJ	OUTCOME ET OUTPUT	MESURE	VALEUR MINIMALE	EFFECTIF 18-20	EFFECTIF 19-21
1	Transition professionnelle réussie	Transition réussie	80%	84%	97% <sup>a</sup>
2	Transition professionnelle réussie	Continuité dans la formation	80%	95% <sup>b</sup>	suivra 2022
3	Ateliers de formation	Appréciation en moyenne	4.75	5.29	5.34
4	Ateliers de formation	Taux de participation	80%	76%	74%
5	Mentorat	Tandems par section en moyenne	20	21.25	14.75
6	Mentorat	Taux de persévérance	60%	71%	78%
7	Mentorat	Mentor-es visitent le centre d'orientation professionnelle	80%	69%	56% <sup>c</sup>
8	Mentorat	Indication d'une amélioration de trois compétences ou plus en matière d'auto-efficacité, d'auto-compétence et de compétence sociale	80%	96%	97%
9	Offres des entreprises partenaires	Mise en œuvre par année et par section	1	1	0.5 <sup>d</sup>
10	Offres des entreprises partenaires	Recommandation par les mentees	90%	93%	100%

Tableau 1: Impact réalisé – volée de mentorat 2018–2020 et 2019–2021

<sup>a</sup> Parmi ceux-ci, 12 points de pourcentage ont franchi une étape positive. Ce résultat a été atteint par tous les mentees qui fréquenteront un niveau scolaire supérieur à partir d'août 2020, effectueront un stage ou un préapprentissage dans la perspective d'un apprentissage.

<sup>b</sup> Un an après la fin du programme, certain-es mentees n'ont pas pu être contactées pour l'enquête de suivi. De plus, certain-es mentees ont connu des circonstances particulières qui ne permettent pas de les classer clairement en réussite ou en échec. La valeur se réfère aux mentees qui ont été atteintes et dont le maintien dans la formation a été clairement confirmé.

<sup>c</sup> En raison de la pandémie Covid-19 et des restrictions de contact qui l'accompagnaient, plusieurs ateliers d'information des centres d'orientation professionnelle ont dû être annulés.

<sup>d</sup> En raison de la pandémie Covid-19 et des restrictions de contact qui l'accompagnaient, plusieurs offres d'entreprises partenaires ont dû être annulées.

### Volée de mentorat 2018–2020

#### OBJECTIF 2 – CONTINUITÉ DANS LA FORMATION

95% des mentees contacté-es par téléphone ont confirmé qu'ils et elles restaient en formation ou qu'ils et elles étaient passés avec succès d'une offre transitoire à une formation. Nous enregistrons donc avec certitude une continuité dans la formation d'au moins 79,8% de tous les mentees de la volée 2018–2020.

### Volée de mentorat 2019–2021

#### OBJECTIF 1 – TRANSITION RÉUSSIE

Dans les huit sections, 90% des mentees ont fait une transition vers un apprentissage, une école secondaire ou une offre transitoire. En outre, 7% ont franchi une étape positive. Cela signifie que depuis l'automne 2021, ils fréquentent une école de niveau supérieur, un stage ou effectuent un préapprentissage dans la perspective d'un apprentissage. Le pourcentage de mentees interrogé-es qui n'ont pas de solution à l'issue du programme de mentorat est très faible (4%). Au total et de manière chiffrée, cela signifie que 53 mentees commencent un apprentissage et 14 entrent à l'école secondaire, 17 profitent d'une offre d'école passerelle et 7 ont une étape intermédiaire positive.

#### OBJECTIF 2 – CONTINUITÉ DANS LA FORMATION

La continuité sera sondée pour la volée de mentorat 2019–2021 à l'été 2022 (un an après la fin du programme de mentorat).

#### OBJECTIF 3 – QUALITÉ DES ATELIERS DE FORMATION

Les 48 journées de formation ont été menées à bien sur les huit sites, avec une note moyenne de 5,34. L'objectif minimal de 4,75 a été nettement dépassé.

#### OBJECTIF 4 – PARTICIPATION AUX ATELIERS DE FORMATION

Le taux cible de participation (80%) n'a pas été atteint sur les sites. La moyenne était de 74%. Des différences régionales sont à noter. Nous constatons une tendance à la baisse du taux de participation pour chaque formation supplémentaire. Étant donné que le classement est systématiquement le même dans toutes les formations, nous ne pouvons pas supposer que le taux de participation plus faible dans les formations ultérieures soit dû au contenu de la formation.

#### OBJECTIF 5 – TANDEMS PAR SECTION

L'objectif souhaité de 20 tandems de mentorat en moyenne par section n'a pas pu être atteint, il a été de 14,75 tandems. L'objectif continue d'être poursuivi par toutes les sections, mais depuis 2018, il n'est plus considéré comme un objectif minimal. Depuis, la motivation intrinsèque des mentees à participer au programme et l'accompagnement plus intensif des tandems de mentorat sont devenus des priorités. Ainsi, par exemple, le taux de persévérance a pu être augmenté de sept points de pourcentage par rapport à la volée de mentorat 2018–2020, malgré les circonstances de la pandémie.

#### OBJECTIF 6 – TAUX DE PERSÉVÉRANCE<sup>12</sup>

Sur les 120 tandems de mentorat, 78% ont suivi le programme dans son intégralité, c'est-à-dire de la première à la dernière formation.

#### OBJECTIF 7 – PARTICIPATION AUX ATELIERS D'INFORMATION DES CENTRES D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

En raison de la pandémie du Covid-19, plusieurs ateliers d'information prévus ont dû être annulés sur certains sites. En moyenne, 56% de l'ensemble des mentor-es ont pu assister à une réunion d'information.

#### OBJECTIF 8 – AMÉLIORATION DE L'AUTO-EFFICACITÉ, DES COMPÉTENCES PERSONNELLE ET SOCIALES

Dans le formulaire d'évaluation final, c'est-à-dire à la fin de la relation de mentorat, les mentees doivent évaluer leurs compétences personnelles et sociales, ainsi que leur auto-efficacité. 97% des mentees interrogé-es ont déclaré avoir amélioré les compétences citées.

#### OBJECTIF 9 – OFFRES D'ENTREPRISES PARTENAIRES

A l'origine, au moins une offre d'entreprise partenaire était prévue sur chaque site. Cependant, suite à la propagation de la pandémie du Covid-19, seule la moitié des offres a pu être proposée.

#### OBJECTIF 10 – QUALITÉ DES OFFRES D'ENTREPRISES PARTENAIRES

Après chaque offre d'une entreprise partenaire, des questions de feedback sont posées aux participant-es, notamment pour savoir s'ils recommanderaient l'offre d'entreprise partenaire. 93% des participant-es recommanderaient les offres respectives.

## 3. Planification et perspectives

### 3.1 Stratégie 2025

RYL! Suisse poursuit la vision d'une société dans laquelle chaque jeune développe son potentiel individuel, indépendamment des circonstances de leur vie. Ensemble, nous nous engageons pour plus de justice éducative et d'égalité des chances, car chaque jeune mérite une chance équitable. En 2021, cinq champs d'action ont été définis pour concrétiser cette vision:

#### 1. Communication proactive avec nos quatre groupes d'intérêt

Une communauté RYL! durablement active reste notre objectif principal et permanent. Nous continuons à intensifier la communication et la collaboration avec les jeunes (groupe d'intérêt primaire), les bénévoles, les collaborateurs et les partenaires de soutien.

#### 2. Ancrage des sections

Les sections RYL! sont intégrées dans les offres nationales et locales d'orientation professionnelle (OP) de la Confédération, des cantons et des communes. RYL! tient compte des offres existantes tout en étant intégré dans les structures d'OP existantes. En 2021, trois postes de direction régionale ont été créés pour promouvoir l'ancrage structurel des sections.

#### 3. Modèle de financement à long terme sur chaque site

Toutes les sections disposent d'un portefeuille de financement durable et équilibré composé de fondations, d'entreprises, de personnes privées et de fonds publics. La pondération des différentes sources de financement peut varier entre les sections.

#### 4. Accessibilité du programme aux jeunes qui en ont le plus besoin

RYL! doit atteindre les jeunes qui en ont le plus besoin. Pour ce faire, deux nouveaux programmes seront lancés en 2022: l'accompagnement des réfugiés mineurs non accompagnés (MNA) et le développement d'un mentorat en ligne (possibilité à long terme de pouvoir réaliser tous les éléments du programme de mentorat également en ligne).

#### 5. Nouvelles sections RYL! – représentation dans toute la Suisse

RYL! est une organisation trilingue connue dans toute la Suisse, avec trois sections en Suisse romande et une section en Suisse italienne. Après un lancement réussi au Tessin, la prochaine étape consiste à créer, dès que possible, la section 'RYL! Vaud' à Lausanne.



La stratégie 2025 a été développée en commun avec des bénévoles, des formatrices et des collaboratrices lors de la réunion de réseau 2021

### 3.2 Projet MNA: partenariat avec le Service de l'asile et des réfugiés (DAF) du canton de Lucerne

Depuis 2018, ROCK YOUR LIFE! a déjà envisagé sur certains sites, dans le cadre de projets pilotes, d'inclure également de manière ciblée des élèves en intégration dans le programme de mentorat.

Alexandra End, ancienne responsable de site de RYL! Lucerne et nouvelle responsable de projet MNA, a fait avancer cette initiative de manière décisive en 2021 et a rendu le programme RYL! accessible aux 'mineurs non accompagnés' (MNA) via un partenariat avec le Service de l'asile et des réfugiés du canton de Lucerne. Le principal partenaire de promotion de ce projet est la Fondation Optimus. Dans le cadre de la volée de mentorat 2021-2023, les premiers MNA ont déjà pu être mis en contact avec des mentor-es. Alexandra End après la première formation KICK OFF:

«C'était incroyablement beau de voir les mineurs non-accompagnés rencontrer leurs mentors lors de la première formation de ROCK YOUR LIFE! et partager avec nous leurs rêves et leur vision de l'avenir en Suisse.»

Nous sommes impatient-es de voir comment cette collaboration va évoluer et nous nous réjouissons de pouvoir étendre cette initiative à toute la Suisse à moyen terme.



### 3.3 «Check Your Chance» (CYC) et création de RYL! Svizzera italiana

En 2021, ROCK YOUR LIFE! est devenu membre de l'association contre le chômage des jeunes «Check Your Chance» (CYC). Cette adhésion ouvre à RYL! de nombreuses nouvelles possibilités: le dialogue et les échanges avec les autres membres du CYC sont très précieux et ont initié la même année l'expansion vers la Suisse italophone. La création de l'association «RYL! Svizzera italiana» a été marquée par de nombreuses incertitudes durant la phase de démarrage en raison de la pandémie. Ainsi, les processus de décision des institutions publiques, que RYL! intègre en tant que partie prenante importante, ont été prolongés. L'exigence de flexibilité reste d'actualité, mais Carlo Zoppi, responsable de la section RYL! Svizzera italiana, est globalement positif et fier des étapes franchies jusqu'à présent:

«Nous avons déjà remporté quelques succès. RYL! est devenu un acteur important à la table du CYC Ticino. En outre, les premiers contacts avec les autorités et les principales parties prenantes se déroulent de manière extrêmement positive. Il reste encore beaucoup à faire et nous sommes impatients de voir comment tout cela va évoluer.»

L'association ROCK YOUR LIFE! Svizzera italiana a été officiellement créée en décembre 2021 par un comité directeur expérimenté. Des collaborations ont déjà été mises en place avec la directrice de l'orientation professionnelle (Rita Beltrami) et le centre d'information professionnelle (Citta dei mistieri). La première volée de mentorat d'au moins dix jeunes devrait être lancée à l'automne 2022.

## 4. Structure organisationnelle

### COMITÉS

**Assemblée générale des actionnaires**  
Depuis septembre 2020, la société allemande ROCK YOUR LIFE! gGmbH est l'unique propriétaire de ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH

**Ambassadeurs-trices**  
Thomas Iten, Dr. Barbara Kohlstock, Markus Gander, Daniel Roth, Dr. Beate Wilhelm, Christoph Beer, Michael Hug, Tatjana Wasloff, Lorène Métral

### ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH

**Gestion:** Gabriel Abu-Tayeh  
**Responsable formations:** Lorenz Affolter  
**Communication:** Karin Hufnagl, Robin Huber, Adina Trinca, Jael Kaufmann  
**Collecte de fonds:** Iris Eckert  
**Partenariats:** Jonas Harder  
**Finances:** Christoph Ditzler  
**IT & numérisation:** Remo Eckert  
**Responsables régionales:** Carla Rohowsky, Nithursha Nadesalingam  
**Responsable régional Svizzera italiana:** Carlo Zoppi  
**Gestions de projets Suisse romande:** Camille-Claire Walther  
**Coordination programme MNA:** Alexandra End  
**Administration:** Adriana Perlaska

**Formateurs et formatrices:**  
Lorenz Affolter, Jacqueline Keller, Fränzi Fischer, Oswald König, Nadine Schmid, Pascal Hunziker, Salome Ursprung, Tabea Mündlein, Sarah Luisa Iseli, Nina Haag, Gisela Andrés, Mario Dias, Stéphanie Catherine Nagy, Claudia Röder, Daniel Schwyzer, Isabel von Bergen, Katja Schneuwly, Pia Portmann, Susanna Brönnimann, Zaira Orschel, Camille-Claire Walther, Isabelle Grunder, Bettina Trepp, Janine Studer, Jessica Canova-Gloor, Caterina Cappelio, Alican Magliocca, Elisabeth Yearley, Sarah Bacher, Julian Moser, Alessandra Felicioni Corti, Carol Schafroth, Carla Dossenbach, Paolo Parrò

### RESPONSABLES DES SECTIONS LOCALES

Bâle	Berne	Coire	Fribourg	Lucerne	Saint-Gall	Winterthur	Zurich	Svizzera italiana
Silja Jermann	Annina Thommen	Hannes Neuhaus	Camille-Claire Walther	Silja Jermann	Robin Unglaub	Robin Unglaub Lisa Eschenlohr	Stefani Alves Fabian Landherr	Carlo Zoppi
Team	Team	Team	Team	Team	Team	Team	Team	Team

### ÉQUIPES BÉNÉVOLES SUR LES SITES

Schéma 6: L'organigramme de RYL! Suisse

## 5. Profil de l'organisation

### 5.1 Informations générales

ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH, dont le siège social est situé à Kramgasse 5, 3011 Berne, a été fondée le 30 juillet 2013. Depuis septembre 2020, ROCK YOUR LIFE! gGmbH est propriétaire à 100%. La Sàrl à but non lucratif et non confessionnelle est exonérée d'impôts selon la lettre de l'administration fiscale du canton de Berne du 15 octobre 2013 et figure au registre du commerce de Berne sous le numéro d'entreprise CHE-495.548.913.

### 5.2 Gouvernance: organes de contrôle de RYL! Suisse

#### Assemblée générale des actionnaires

L'organe suprême de ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH est l'assemblée générale des actionnaires. Depuis septembre 2020, la société allemande ROCK YOUR LIFE! gGmbH est l'unique propriétaire de ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH.

#### Ambassadeurs et ambassadrices

Comme il n'existe pas de conseil d'administration pour une société à responsabilité limitée en Suisse, ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH consulte des Ambassadeurs et ambassadrices pour les questions stratégiques. La gestion rencontre les ambassadeurs et ambassadrices plusieurs fois par an, selon les besoins, pour discuter de l'état des lieux et des questions stratégiques. Les ambassadeurs et ambassadrices fournissent un know-how individuel, soutiennent ROCK YOUR LIFE! dans la communication et aident à ouvrir des portes:

- Thomas Iten, Gemeindepräsident Ostermundigen
- Dr. oec. Barbara Kohlstock, PH Thurgau
- Markus Gander, infoklick.ch
- Daniel Roth, Akzentra GmbH
- Dr. Beate Wilhelm, Hochschule Macromedia
- Christoph Beer, mundi consulting ag
- Michael Hug, freischaffender Journalist
- Tatjana Wasloff, Fondation Cherpillod
- Lorène Métral, Integras Fachverband



#### Organe de révision

Urs R. Seiler, expert-comptable diplômé, et Jonas Kobel, économiste d'entreprise, révisent chaque année les comptes annuels et les présentent à l'assemblée générale des actionnaires.

#### Sections locales

Les responsables des sections locales sont chargés de la mise en œuvre du programme de mentorat RYL! sur leur site. Avec une équipe de bénévoles, ils organisent l'ensemble de l'opération de parrainage.

## 5.3 Partenariats

Sections	Partenaires financiers	Entreprises partenaires
Bâle	Gesellschaft für das Gute und Gemeinnützige Basel, Stiftung zur Förderung der Lebensqualität in Basel und Umgebung, Otto Erich Heynau Stiftung	FOSSIL (Co-Working-Partner)
Berne	Stanley Thomas Johnson Stiftung, Rudolf und Ursula Streit Stiftung, Rotary Club Bern-Christoffel, stiftung sostenuto, Bürgergemeinde Bern, Kirchengemeinde Aarwangen	BKW, UBS Bern, Solina
Coire	Mariposa Stiftung, Cadonau Fonds, Pro Junior Graubünden	Hamilton, Pro Junior Graubünden
Fribourg	-	Micarna Courtepin, UBS Fribourg
Lucerne	Teamco Foundation, Rosemarie Aebi Stiftung, Stiftung Josi J. Meier, Gemeinnützige Gesellschaft der Stadt Luzern	Trisa, Emmi
Saint-Gall	Metrohm Stiftung, Schmidheiny'sche Stiftung für Jugendarbeit und Gesundheitsfürsorge, Lienhard Stiftung, Arnold Billwiller Stiftung, Kompetenzzentrum Integration und Gleichstellung des Kantons St. Gallen	Kantonsspital St. Gallen, Pro Juventute
Winterthur	Adele Koller Knüsli Stiftung, Lions Club Winterthur-Altstadt, Stiftung Hilfsgesellschaft Winterthur, Stiftung «Perspektiven»	Stadt Winterthur, medbase
Zurich	Berufsbildungsfonds Zürich, David Bruderer Stiftung, Zürcher Spendenparlament, Gemeinnützige Gesellschaft Kanton Zürich, Grütli Stiftung, Hans Konrad Rahn Stiftung	Google

Tableau 2: Aperçu des partenaires financiers et des entreprises partenaires des sections locales

### Partenaires financiers nationales



925

tandems de mentorat ont été mis en relation par RYL! depuis 2013 sur huit sites de la Suisse.

## 6. Finances et comptabilité

### 6.1 Comptabilité et information financière

Les finances de ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH sont tenues en comptabilité en partie double, conformément au Code des obligations suisse. En outre, les sections locales tiennent un compte séparé et déclarent leurs dépenses directes dans un livre de caisse. Les états financiers concernent les dépenses de la Sàrl.

Les comptes annuels sont présentés et approuvés lors de l'assemblée générale annuelle. Urs R. Seiler, expert-comptable, et Jonas Kobel, économiste d'entreprise, ont vérifié les comptes annuels et recommandé leur approbation par l'assemblée des actionnaires. Les états financiers 2021 ont été approuvés par l'assemblée des actionnaires.

### 6.2 Planification et situation financières

En 2021, un résultat équilibré de CHF 6'706 a été enregistré et le ratio de fonds propres a augmenté à CHF 131'506. Cela est dû à une gestion cohérente des coûts, ainsi qu'à l'acquisition de nouveaux partenaires de parrainage et au renouvellement du parrainage par les partenaires existants.

ROCK YOUR LIFE! Suisse Sàrl travaille activement à l'élaboration de stratégies visant à garantir les revenus à long terme. Déjà CHF 455'000 de subventions ont pu être collectés au moment du rapport pour l'année 2022.

### 6.3 Bilan

ACTIFS EN CHF	2021	2020	2019
Argent liquide	205'214	194'283	268'485
Débiteurs	1'172	5'706	16'265
Frais payés d'avance et charges différées	0	0	0
<b>Total Actifs</b>	<b>206'386</b>	<b>199'989</b>	<b>284'750</b>
PASSIFS EN CHF	2021	2020	2019
Comptes créditeurs commerce	33'471	4'519	688
Provisions à court terme	1'409	671	27'116
Fonds RYL! Mentoring	40'000	70'000	140'000
Total du capital étranger	74'880	75'190	167'804
Capital social	20'000	20'000	20'000
Réserves (y compris les réserves légales)	104'800	96'945	89'775
Bénéfice	6'706	7'854	7'171
Total du capital propre	131'506	124'799	116'946
<b>Total Passifs</b>	<b>206'386</b>	<b>199'989</b>	<b>284'750</b>

Tableau 3: Bilan 2021, 2020 et 2019

### 6.4 Compte des résultat

RECETTES EN CHF	2021	2020	2019
Subventions publiques	183'377	37'500	62'500
Subventions de fondations	249'255	280'100	543'550
Subventions d'entreprises / Club services / associations	143'311	111'850	57'021
Dons privés	9'848	26'184	12'600
Revenus propres	0	368	2'736
Contributions des sections locales	111	526	24'576
Revenus des honoraires des formateur-rices	3'900	20'500	35'500
<b>Total recettes</b>	<b>589'802</b>	<b>477'028</b>	<b>738'483</b>
DÉPENSES EN CHF	2021	2020	2019
Dépenses salariales	431'351	349'657	359'310
Dépenses de sécurité sociale	49'121	41'098	59'804
Formation continue	17'907	1'269	3'415
Évènements pour les employés	1'782	954	701
Autres dépenses de personnel	8'939	9'351	10'547
Total dépenses de personnel	509'100	402'329	433'777
Formation des formateur-rices	17'344	11'948	13'818
Sections locales	10'133	63'445	83'847
Réseau d'entreprise	13'773	806	1'168
Dialogue avec ROCK YOUR LIFE! gGmbH, Munich	0	135	3'595
Droits de licence	0	15'309	11'752
Total dépenses opérationnelles	41'250	91'643	114'180
Dépenses de location	18'000	17'900	16'800
Dépenses d'assurance	1'153	811	892
Réunions, Ambassadeur-rices, Conseiller-ères, gestion	712	0	3'295
Téléphone, poste, frais d'impression, fournitures de bureau	9'691	12'016	11'103
Software et Hardware, Licences informatiques	23'278	7'382	9'157
Dépenses en publicité	4'966	2'104	976
Autres dépenses de fonctionnement	4'695	4'641	798
Total dépenses de fonctionnement	62'495	44'853	43'021
Total frais financiers	251	349	334
Total dépenses et recettes extraordinaires	-30'000	-70'000	140'000
<b>Total dépenses</b>	<b>583'096</b>	<b>469'174</b>	<b>731'312</b>
<b>BÉNÉFICE</b>	<b>6'706</b>	<b>7'854</b>	<b>7'171</b>

Tableau 4: Compte de résultat 2021, 2020 et 2019

## 7. Notes de bas de page et nomenclature

### Notes de bas de page

- <sup>1</sup> Zihlmann, R. (2021). Berufsfenster 2021 des Schweizerischen Dienstleistungszentrum für Berufsbildung SDBB. Bern: SDBB Verlag. Page 4
- <sup>2</sup> Deutschschweizer Erziehungsdirektoren-Konferenz D-EDK (2016). Lehrplan 21 – von der D-EDK Plenarversammlung am 31.10.2014 zur Einführung in den Kantonen freigegebene Vorlage. Bereinigte Fassung vom 29.02.2016. Luzern. Page 4
- <sup>3</sup> SKBF (2014). Bildungsbericht Schweiz 2014. Aarau: Schweizerische Koordinationsstelle für Bildungsforschung. Page 4
- <sup>4</sup> Huber, S. G. (2019). Young adult survey Switzerland 2019 Band 2: Junge Erwachsene heute. Bern: ch-x. Page 4
- <sup>5</sup> OECD (2018). Bildung auf einen Blick: OECD-Indikatoren. Bielefeld: wbv Media. Page 4
- <sup>6</sup> Roemer, J. E. (2008). Equality of Opportunity. Cambridge, MA: Harvard University Press. Page 4
- <sup>7</sup> UNESCO (2020). Global Education Monitoring Report 2020. Inclusion and Education: All means all. Paris: UNESCO Publishing. Page 4
- <sup>8</sup> Golder, L., Mousson, M., Venetz, A. und Rex, R. (2021). Nahtstellenbarometer 2021 – Zentrale Ergebnisse August 2021 (gfs. bern): <https://cockpit.gfsbern.ch/de/cockpit/nahtstellenbarometer-2021-august-2/> Page 5
- <sup>9</sup> Resnjanskij, S., Ruhose, J. Wiederhold, S. und Wößmann, L. (2021). Mentoring verbessert die Arbeitsmarktchancen von stark benachteiligten Jugendlichen. München: ifo Schnelldienst. Page 6
- <sup>10</sup> Häfeli, K. und Schellenberger, C. (2009). Erfolgsfaktoren in der Berufsbildung bei gefährdeten Jugendlichen. Bern: Generalsekretariat EDK. Page 7
- <sup>11</sup> Heures cibles selon l'Office des ressources humaines du canton de Berne de la Direction des finances, 1 EPT correspond à 2140.00 heures de travail pour l'année 2021: [https://www.pa.fin.be.ch/content/dam/pa\\_fin/dokumente/de/themen/anstellungsbedingungen/arbeitszeit\\_ferien\\_feiertage/sollarbeitszeit/Sollarbeitszeittabelle-2021.pdf](https://www.pa.fin.be.ch/content/dam/pa_fin/dokumente/de/themen/anstellungsbedingungen/arbeitszeit_ferien_feiertage/sollarbeitszeit/Sollarbeitszeittabelle-2021.pdf) (website consulté le 23.02.2022) Page 8
- <sup>12</sup> Valeur comparative du taux de persévérance: Selon Grossmann, J. und Rohdes, J. (2002) The Test of Time: Predictors and Effects of Duration in Youth Mentoring Relationships, seuls 45% des relations de mentorat durent plus de 12 mois Page 13

### Liste des schémas

- Schéma 1: Le déroulement du programme RYL! Page 6
- Schéma 2: La logique d'action de RYL! Suisse Page 7
- Schéma 3: Heures de bénévolat 2021 Page 8
- Schéma 4: Mesures et actions 2021 Page 8
- Schéma 5: Nombre de tandems de mentorat réunis par section et par année Page 10
- Schéma 6: L'organigramme de RYL! Suisse Page 16

### Liste des tableaux

- Tableau 1: Impact réalisé – volées de mentorat 2018–2020 et 2019–2021 Page 12
- Tableau 2: Aperçu des partenaires financiers et des entreprises partenaires des sections locales Page 18
- Tableau 3: Bilan 2021, 2020 et 2019 Page 20
- Tableau 4: Compte de résultat 2021, 2020 et 2019 Page 21





## ROCK YOUR LIFE! Suisse en bref

ROCK YOUR LIFE! Suisse est un réseau organisé en section locales de jeunes adultes engagé-es volontairement, de jeunes motivé-es, d'entreprises responsables et de ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH comme organisation faîtière. Ensemble, nous œuvrons pour plus de justice éducative et d'égalité des chances, car chaque jeune mérite une chance équitable.

### Merci pour votre don!

Il y a plusieurs façons de soutenir le travail de ROCK YOUR LIFE!, par exemple, par un don. Vous pouvez nous aider à financer une nouvelle section locale en Suisse romande. Vous voulez aider d'une autre manière? Vous trouverez de plus amples informations sur:

[www.rockyourlife.org/partner](http://www.rockyourlife.org/partner)

### Faites un don avec TWINT!



Scannez le code QR avec  
l'app TWINT



Confirmez le montant et  
le don



-  ROCK YOUR LIFE! Schweiz
-  [www.rockyourlife.org](http://www.rockyourlife.org)
-  [redaktion@rockyourlife.org](mailto:redaktion@rockyourlife.org)
-  [instagram.com/rockyourlife.suisse](https://www.instagram.com/rockyourlife.suisse)
-  [facebook.com/rockyourlife.suisse](https://www.facebook.com/rockyourlife.suisse)