

RYL! Svizzera

Rapporto di attività *2022*



ifo

Il programma di mentoring per giovani
scientificamente provato
www.rockyourlife.org

Indice

1. Problema e soluzione

- 1.1 Un problema sociale
- 1.2 Il programma di mentoring come risposta
- 1.3 Logica d'impatto di ROCK YOUR LIFE!

p. 4
p. 4
p. 7

2. Risorse, performance e impatto

- 2.1 Risorse utilizzate (Input)
- 2.2 Servizi offerti (output)
- 2.3 Impatto raggiunto – programmi di mentoring 2019-2021 e 2020-2022

p. 8
p. 8
p. 10
p. 12

3. Pianificazione e prospettive

- 3.1 Strategia 2025
- 3.2 ROCK YOUR LIFE! festeggia il suo 10° anniversario

p. 14
p. 14
p. 15

4. Struttura organizzativa

p. 16

5. Profilo organizzativo

- 5.1 Informazioni generali
- 5.2 Governance dell'organizzazione
- 5.3 Partenariati

p. 17
p. 17
p. 17
p. 18

6. Finanze e contabilità

- 6.1 Contabilità e rendicontazione finanziaria
- 6.2 Situazione finanziaria e pianificazione
- 6.3 Bilancio
- 6.4 Conto economico

p. 20
p. 20
p. 20
p. 21

7. Note a indici

p. 22

Impressum

Basato sui Social Reporting Standards 2014. Berna, maggio 2023

Contatto per il rapporto di attività: redaktion@rockyourlife.org

Editore: Franziska Gabriel

Editore aggiunto: Carlo Zoppi

Design grafico e layout: Franziska Gabriel, Robin Huber, Karin Hufnagl

ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH, Kramgasse 5, CH-3011 Berna, +41 31 312 60 21

www.rockyourlife.org



2022 in breve – Rapporto di attività

ROCK YOUR LIFE! diventa trilingue e inizia il programma integrazione di RYL!

Nel 2022, RYL! lancia i primi programmi di mentoring a Losanna e Lugano. Per la prima volta nella storia di ROCK YOUR LIFE! sono rappresentate tre regioni linguistiche. Nello stesso anno è iniziata anche il programma di mentoring per giovani con passato migratorio in quattro località. All'inizio del 2023, tutti i nuovi tandem hanno iniziato il loro percorso di mentoring in queste sedi.

Caro lettore, cara lettrice,

vogliamo cogliere l'occasione per ringraziare innanzitutto i volontari per il loro impegno nel 2022. Non è scontato che giovani lavoratori e studenti di oggi si impegnino per un periodo di un anno e mezzo di volontariato. È un segnale importante del fatto che sono molti i giovani in Svizzera disposti a sostenersi a vicenda e a rimanere impegnati a lungo termine nonostante i repentini cambiamenti del mondo moderno.

Vorrei anche ringraziare il personale e i formatori per averci permesso di lanciare il primo anno di mentoring in tre lingue nazionali. Questo importante risultato non sarebbe stato possibile se tutti non avessero collaborato in maniera così efficace svolgendo molte ore extra per lanciare questi programmi di mentoring in francese e in italiano. Anche dal punto di vista mentale è sempre una sfida trovare le persone per creare le coppie di mentoring.

È solo grazie ai nostri solidi partenariati con sponsor privati e pubblici che è possibile offrire il programma gratuitamente a bassa soglia ai giovani. Li ringraziamo per la fiducia che hanno riposto nel nostro lavoro e ci auguriamo di poter rafforzare la collaborazione ulteriormente nei prossimi anni.

Infine, desideriamo ringraziare i nostri Ambasciatori per il loro sostegno strategico e per averci aperto le porte per ampliare la nostra comunità e le collaborazioni con enti esterni.

Vi auguriamo una buona lettura.

Team ROCK YOUR LIFE! Svizzera.

Dr. Gabriel Abu-Tayeh, Direttore generale

Il volontariato a tutto campo!

Nel 2022, i nostri mentori e membri del team hanno prestato più di 18'925 ore di volontariato per ROCK YOUR LIFE! in nove sedi locali. A livello nazionale sono stati formati nove nuovi formatori. RYL! desidera ringraziare tutti per il loro impegno.

Anno di mentoring 2022-2024: 143 nuove coppie di mentoring

Il nuovo anno di mentoring 2022-2024 prevede un totale di 143 nuove coppie di mentoring. Dalla fondazione di ROCK YOUR LIFE! Svizzera, 1069 giovani hanno ricevuto il supporto di un/una mentore.

Anno di mentoring 2020-2022: Il 92,27% dei mentee ha effettuato la transizione

Il 92,27% dei mentee di Basilea, Berna, Coira, Friburgo, Lucerna, San Gallo, Winterthur e Zurigo ha effettuato con successo il passaggio dalla scuola a una formazione superiore, a una scuola secondaria o a un programma di pretirocinio mirato.

Anno di mentoring 2019-2021: 93,57% dei mentee ancora in formazione

Un anno dopo la fine del programma di mentoring, chiediamo ai partecipanti informazioni sul mantenimento della formazione scelta. Il 93,57% dei mentee dell'anno di mentoring 2019-2021 sta ancora frequentando la stessa formazione o ha effettuato con successo la transizione dopo un programma di pretirocinio. In tre delle otto sedi valutate è stato possibile determinare un tasso di mantenimento del 100%.

1. Problema e soluzione

1.1 Un problema sociale

All'età di 14 anni, gli allievi e le allieve in Svizzera sono tenute a conoscere le loro capacità, aspirazioni e obiettivi per scegliere una soluzione per il dopo scuola dell'obbligo. Una decisione sicuramente importante a cui non tutti i giovani arrivano nelle stesse condizioni. Oltre alle scuole secondarie, la Svizzera offre la possibilità di scegliere tra più di 250 diversi apprendistati.¹ Nel complesso sistema svizzero d'istruzione e formazione, un adeguato sostegno familiare è fondamentale nel processo della scelta professionale.² In assenza di questo sostegno, le possibilità di un giovane di trovare un adeguato collegamento dopo la scuola si riducono notevolmente.³ La mancanza di un titolo di studio di livello secondario va di pari passo con un maggiore rischio di povertà.⁴ I risultati del rapporto OCSE sull'istruzione 2023 mostrano che l'ambiente familiare influenza fortemente il rendimento scolastico dei giovani offrendo un sostegno in misura maggiore o minore nell'apprendimento o nella ricerca di una scelta formativa e professionale.⁵

I rifugiati sono tra le persone più vulnerabili e svantaggiate in Svizzera. In particolare, l'ingresso nel mondo del lavoro è più faticoso e complesso per i giovani con un passato migratorio.⁶ Nel 2020, il tasso di assistenza sociale nel campo dell'asilo era dell'83,2%, di cui quasi il 60% era costituito da bambini e giovani adulti di età inferiore ai 25 anni.⁷ Il contesto socio-demografico non dovrebbe essere importante per il futuro di un bambino. Gli sviluppi sociali come la digitalizzazione e la globalizzazione rafforzano questa disuguaglianza di opportunità nel mercato del lavoro.

È più che mai importante poter offrire ai giovani svantaggiati un sostegno personale e specializzato nella transizione al lavoro, che possa compensare l'insufficiente sostegno familiare e rafforzare così le prospettive dei giovani sul mercato del lavoro. Ogni giovane dovrebbe avere l'opportunità di trovare un posto di apprendistato adeguato o di frequentare la scuola secondaria, indipendentemente dal suo background socio-demografico.

Ci impegniamo per una maggiore giustizia educativa e per le pari opportunità, perché ogni giovane merita un'occasione per dimostrare il proprio valore.

1.2 Il programma di mentoring come risposta

RYL! sostiene i giovani attraverso il mentoring tra pari "peer to peer". Questo approccio consente uno scambio orizzontale di esperienze e di motivazioni su un piano di parità, come se si dialogasse con un fratello o una sorella maggiore. Il sostegno regolare e personale dura almeno un anno.

RYL! completa il programma di mentoring "RYL! Integrazione", è programma di mentoring per aiutare i giovani con un passato migratorio a trovare la loro strada. I giovani che vivono in Svizzera da poco tempo sono sostenuti attivamente dai nostri mentori nella loro integrazione sociale e professionale.

RYL! completiamo il sostegno ai giovani da parte delle istituzioni, dell'orientamento professionale e dei genitori durante la transizione al lavoro. Mettiamo i giovani in contatto con un giovane adulto di fiducia che, attraverso un follow-up intensivo, compensa la mancanza di risorse e di sostegno.

RYL! assiste gli insegnanti degli alunni che non hanno un sostegno familiare sufficiente per l'orientamento professionale. Informiamo regolarmente gli insegnanti sullo stato attuale dei loro allievi nel processo di orientamento professionale e teniamo conto delle offerte interne esistenti.

RYL! incoraggia gli allievi durante i nostri quattro giorni di formazione (training). Insieme ai nostri formatori e sempre accompagnati dai loro mentori, gli allievi definiscono i loro obiettivi, ampliano le loro prospettive, riconoscono i loro punti di forza e le loro potenzialità, si esercitano ad essere efficaci e si preparano ad applicare le nozioni apprese durante i training.

RYL! facilita l'accesso degli allievi al mondo del lavoro organizzando visite aziendali, workshop di candidatura o opportunità di conoscere il mondo del lavoro con le nostre aziende partner. Permettiamo agli allievi di avere un dialogo personale con professionisti che danno loro consigli, rispondono alle loro domande e dissipano i loro dubbi.



9

sedi in Svizzera. Ora siamo rappresentati nelle tre regioni linguistiche.



L'impatto dei programmi di mentoring è stato oggetto di una ricerca scientifica nel 2020.⁸ Lo studio sugli effetti condotto dall'Istituto Leibniz per la ricerca economica (ifo) dell'Università di Monaco di Baviera dimostra che **"il mentoring migliora le prospettive del mercato del lavoro dei giovani molto svantaggiati"**.⁹

RYL! ha indagato se un programma di mentoring **"migliori effettivamente le prospettive del mercato del lavoro dei giovani partecipanti"**. Per rispondere a questa domanda, è stato realizzato uno studio sul campo. È stato implementato in dieci città in Germania, dove tutti partecipanti del gruppo di mentoring corrispondente sono stati osservati. Quando c'erano più possibili candidati che posti disponibili in una località, la partecipazione all'analisi veniva decisa tramite sorteggio. Allo stesso tempo, questo offriva un vantaggio significativo per la ricerca: l'assegnazione casuale assicura che, i partecipanti non influenzino i risultati della ricerca. Un totale di 308 giovani, il 56% dei quali ragazze, di 19 scuole ha partecipato allo studio sul campo. Lo studio è stato valutato in diverse fasi e si è svolto su un periodo totale di cinque anni. In effetti, il team di ricerca dell'Ifo ha scoperto che **"l'indice delle prospettive del mercato del lavoro degli allievi delle due ultime classi delle scuole dell'obbligo provenienti da ambiente molto svantaggiati è migliorato significativamente un anno dopo l'inizio del programma"**. Tutti e tre i componenti dell'indice generale, che misurano gli aspetti cognitivi, non cognitivi e motivazionali, sono influenzati positivamente dal programma. Per i giovani altamente svantaggiati, l'effetto positivo del programma ha superato l'effetto previsto che avrebbero ottenuto senza il programma di mentoring. Al contrario, per i giovani provenienti da ambienti meno svantaggiati, non è stato trovato alcun effetto significativo.

L'ISTITUTO IFO

L'Istituto ifo (Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung an der Universität München) è un istituto di ricerca con sede a Monaco di Baviera. I risultati scientifici dell'istituto formano la base per un dibattito sulle questioni attuali di politica economica in Germania e in Europa e forniscono a politici e direttori di azienda una base scientifica per decisioni basate sull'evidenza dei fatti.

Figura 1: Il flusso del programma RYL!

1.3 Logica d'impatto di ROCK YOUR LIFE!

Nel sostenere i giovani nel loro passaggio dalla scuola dell'obbligo alla formazione professionale o ad altri tipi di formazione scolastica, RYL! si concentra su due aspetti centrali identificati da uno studio della Conferenza svizzera dei direttori cantonali della pubblica educazione (CDPE) come fattori di successo nella formazione professionale dei giovani in difficoltà.¹⁰ Questi sono la promozione dell'autonomia e delle competenze sociali e personali da un lato, e il sostegno nel processo della scelta professionale dall'altro. L'autonomia e le competenze sociali e personali degli alunni sono influenzate positivamente dai laboratori di formazione offerti da RYL! e dal mentoring individuale. Il sostegno ai giovani nel loro processo di orientamento professionale è fornito attraverso il mentoring individuale, in cui i mentori seguono, sostengono e incoraggiano i mentee nella piani-

ficazione del loro orientamento professionale. Un workshop informativo nel centro di orientamento professionale locale (Città dei mestieri in Ticino), con il sostegno del competente Ufficio dell'orientamento cantonale, fornisce ai mentori una panoramica del sistema svizzero d'istruzione e formazione. Anche le attività e gli eventi offerti dalle aziende partner di RYL! che danno ai giovani un primo assaggio del mondo del lavoro e forniscono loro consigli utili, giocano un ruolo importante.

La figura 2 mostra l'impatto causale del programma di mentoring. Il successo dell'ingresso nella vita lavorativa è composto da una transizione riuscita e dal mantenimento della formazione, e viene misurato di conseguenza in entrambi i punti.

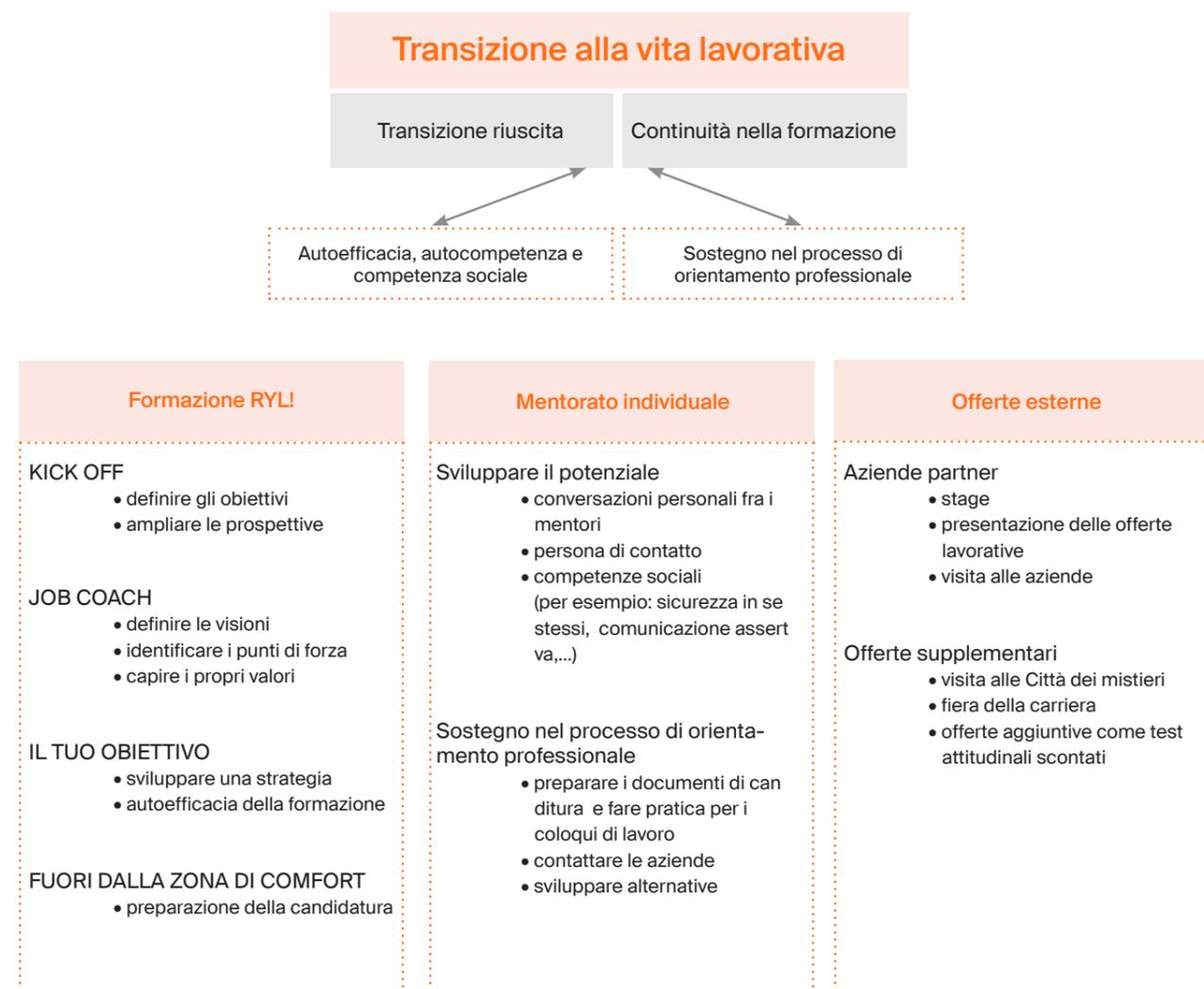


Figura 2: La logica d'azione di RYL! Svizzera

2. Risorse, performance e impatto



2.1 Risorse utilizzate (Input)

Trasferimento di conoscenze



9

nuovi formatori sono stati formati in 12 giornate di formazione nel 2022. Questo garantisce il mantenimento del know-how della rete nazionale RYL!

Risorse finanziarie impiegate



863'972 CHF

sono stati spesi in totale da RYL! Svizzera nel 2022. Informazioni più dettagliate sulle entrate e le uscite si possono trovare nei rendiconti finanziari annuali nel capitolo 6.

Ore di lavoro



Figura 3: Ore di volontariato 2022

Misure e azioni



Figura 4: Misure e azioni 2022

I mentori, che sostengono e accompagnano i mentee, hanno trascorso circa 16'845 ore con RYL! nel 2022. Di base, RYL! è basata sul volontariato: un totale di 22'111 ore di lavoro non retribuito (cfr. Fig. 3).

I nostri team di sede hanno fatto un ottimo lavoro anche nel reclutare nuovi mentori e mentee. Con 148 visite a università e classi nelle scuole medie, le nostre sedi hanno contribuito attivamente a far conoscere RYL!



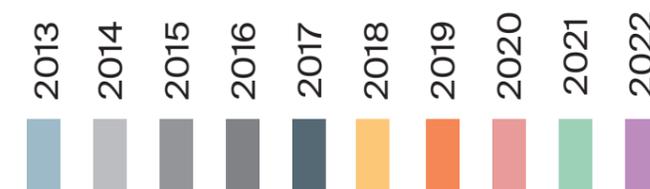
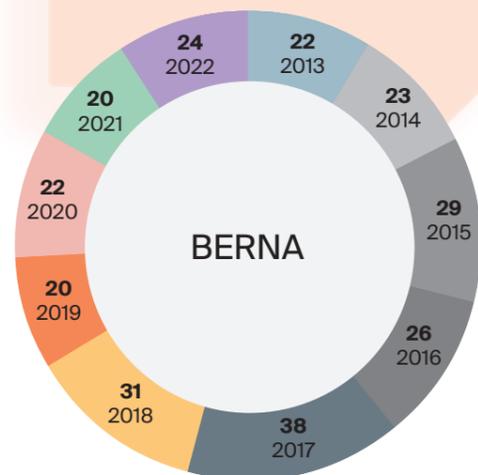
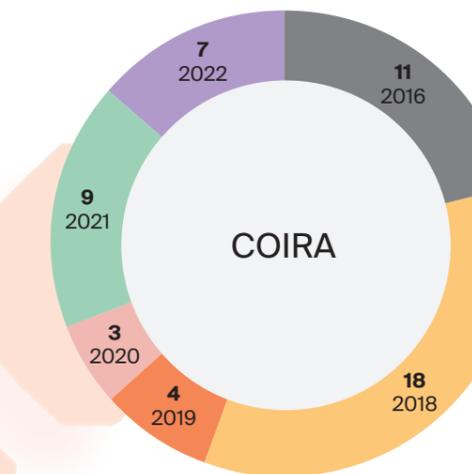
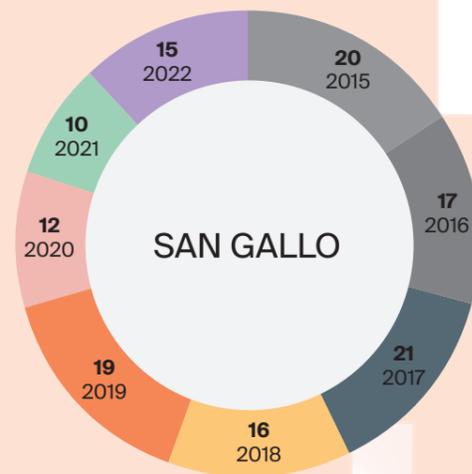
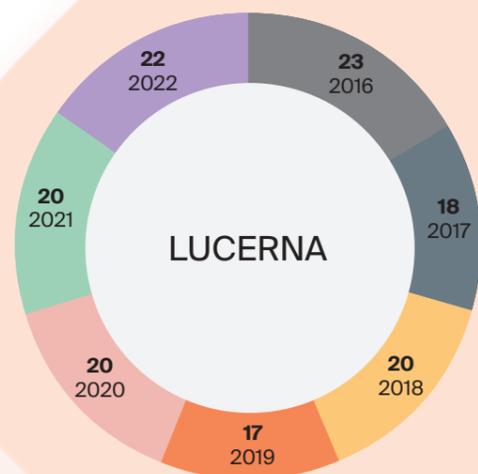
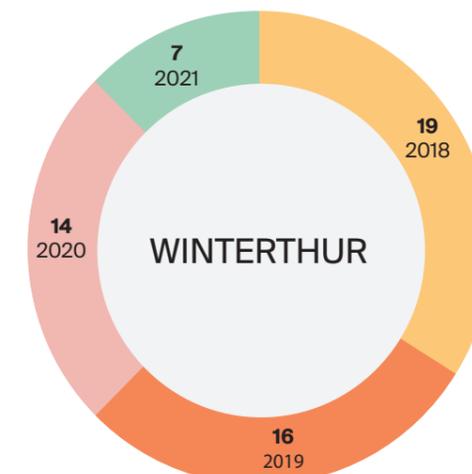
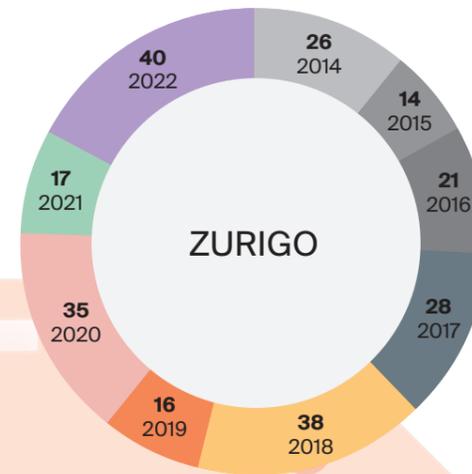
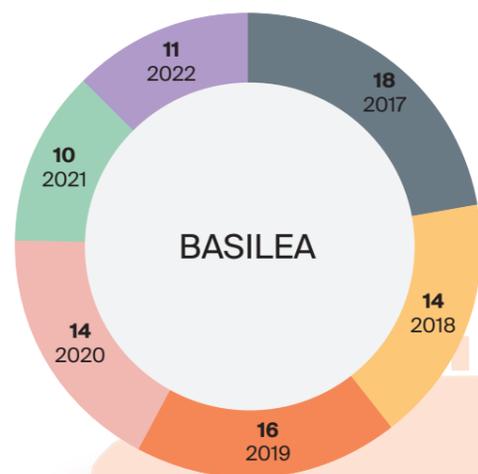
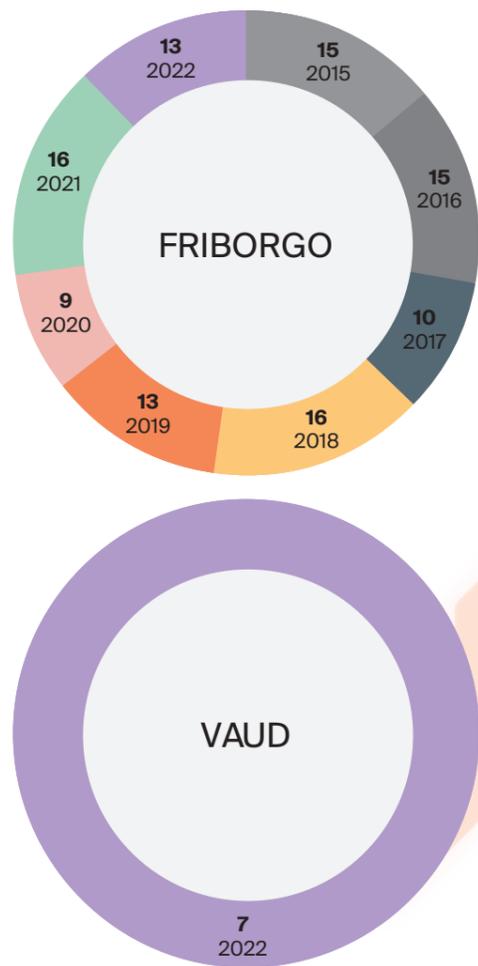
165'525

ore di lavoro sono state svolte dai volontari di RYL! dal 2013.

2.2 Servizi offerti (Output)

1'069 coppie di mentoring dal 2013

ROCK YOUR LIFE! funziona. Questa doppia pagina vuole mostrare proprio questo: 10 anni d'impegno convinto da parte di tutti i team locali e dei mentee che hanno ricevuto sostegno nel processo di scelta professionale. Nel 2022 raggiungeremo 1000 coppie di mentori.



Per **L'ANNO DI MENTORING 2022-2024**, siamo riusciti ad abbinare 143 mentee con un/una mentore in nove sedi. Dall'inizio del progetto, sono state riunite in totale 1069 coppie di mentoring. L'obiettivo dichiarato del programma ROCK YOUR LIFE! è quello di fornire un servizio di mentoring a livello nazionale. Nel 2022 le sedi nel Canton Vaud e nella Svizzera Italiana hanno potuto avviare per la prima volta i propri programmi annuali. Le sedi di Zurigo e Winterthur hanno subito importanti cambiamenti: le sedi sono state fuse nella seconda metà del 2022 per sfruttare meglio le sinergie. Ciò significa che ci sarà un'unica sede RYL! nel Canton Zurigo.

Figura 5: Numero di coppie di mentoring per capitolo per anno

2.3 Impatto raggiunto – programmi di mentoring

2019-2021 e 2020-2022

Nel 2016 sono stati definiti dieci indicatori rilevanti per l'impatto secondo la logica d'impatto di RYL! I primi tre obiettivi del programma riguardano l'obiettivo principale di RYL!: il successo nell'ingresso nel mondo del lavoro, nonché il miglioramento delle competenze nell'ambito dell'autoefficacia individuale. Gli altri obiettivi del programma misurano il successo degli elementi del programma (formazioni RYL!, mentoring individuale e aziende partner RYL!). Ulteriori informazioni sulla misurazione

dell'impatto sono disponibili sul sito www.rockyourlife.org. Le tabelle 1 e 2 riportano i dati raccolti per i programmi 2019-2021 e 2020-2022. A pagina 13 viene discusso in particolare il raggiungimento degli obiettivi dei programmi che hanno avuto luogo fra il 2020-2022. I risultati dei programmi di mentoring 2019-2021 sono già stati presentati nel rapporto di attività precedente. Per questo motivo, il rapporto di attività di quest'anno approfondirà solo l'obiettivo 2 del programma "Continuità nella formazione" del periodo 2019-2020.

| OBI | OUTCOME | MISURA | VALORE MINIMO | EFFETTIVO 19-21 | EFFETTIVO 20-22 |
|-----|---------------------------------------|---|---------------|--------------------|------------------|
| 1 | Transizione professionale di successo | Transizione di successo | 80% | 97% ^a | 92% ^a |
| 2 | Transizione professionale di successo | Continuità nella formazione | 80% | 93.9% ^b | segue nel 2023 |
| 3 | Mentoring | Prove di miglioramento in tre o più abilità in auto-efficacia, auto-competenza e competenza sociale | 80% | 97% | 100% |

| OBI | OUTCOME | MISURA | VALORE MINIMO | EFFETTIVO 19-21 | EFFETTIVO 20-22 |
|-----|----------------------------|--|---------------|------------------|-----------------|
| 1 | Formazioni | Tasso di partecipazione | 80% | 74% | 86% |
| 2 | Formazioni | Valutazione media | 4.75 | 5.34 | 5.26 |
| 3 | Mentoring | Tandem per sezione in media | 20 | 14.75 | 16 |
| 4 | Mentoring | Tasso di persistenza | 60% | 78% | 79% |
| 5 | Mentoring | I mentori visitano il centro di orientamento professionale | 80% | 56% ^c | 90% |
| 6 | Offerte di aziende partner | Attuazione per anno e sezione | 1 | 0.5 ^d | 1 |
| 7 | Offerte di aziende partner | Raccomandazione di mentees | 90% | 100% | 100% |

Tabella 1+2: Impatto raggiunto – programmi di mentoring 2019-2021 e 2020-2022

^a Di questi, 97 punti percentuali di tutti i mentee hanno raggiunto un obiettivo di tappa positivo. Tutti i mentee che frequentano un livello scolastico superiore, completano uno stage o un tirocinio con la prospettiva di un apprendistato ad agosto 2021 hanno raggiunto tale obiettivo.

^b Un anno dopo la fine del programma, non tutti i mentee hanno potuto essere raggiunti per l'indagine di follow-up. Inoltre, si sono verificate circostanze particolari con singoli mentee che non hanno permesso di classificare con certezza il successo o il fallimento. Il valore si riferisce ai mentee che sono stati raggiunti e il cui mantenimento nella formazione è stato chiaramente confermato.

^c A causa della pandemia di Coronavirus e delle relative restrizioni, è stato necessario cancellare diversi eventi che prevedevano una presenza fisica.

^d A causa della pandemia di Coronavirus e delle relative restrizioni, è stato necessario cancellare diversi workshop in collaborazione con aziende partner.

Anno di mentoring 2019-2021

OBI. 2 – CONTINUITÀ NELLA FORMAZIONE

Il 94% dei mentee raggiunti telefonicamente ha confermato di essere rimasto in una formazione o di essere passato con successo da un programma di tirocinio a un apprendistato. In tre delle otto sedi valutate è stato registrato addirittura un tasso di mantenimento del 100%.

Anno di mentoring 2020-2022

OUTCOME

OBI. 1 – TRANSIZIONE DI SUCCESSO

È stato registrato un risultato positivo per il 92% dei giovani. Di questi, l'87% ha mostrato una transizione di successo. Considerando la difficile situazione dovuta alla pandemia di Coronavirus, è notevole che un'alta percentuale di partecipanti sia riuscita a firmare un contratto di apprendistato.

OBI. 2 – CONTINUITÀ NELLA FORMAZIONE

La permanenza nella formazione o nell'apprendistato scelto sarà oggetto di un'indagine per il periodo di mentoring 2020-2022 nell'estate del 2023 (un anno dopo il completamento del programma di mentoring).

OBI. 3 – MIGLIORAMENTO DELL' AUTOEFFICACIA E DELLE ABILITÀ PERSONALI E SOCIALI

Nel modulo di valutazione finale della valutazione scritta in tre fasi, ossia alla fine del rapporto di mentoring, i mentee devono valutare la propria autoefficacia e le proprie abilità sociali, nonché la propria autostima. Di queste, almeno tre domande devono ricevere una risposta positiva. In media, in tutta la Svizzera, ciò è avvenuto per il 100% dei giovani.

OUTPUT

OBI 1 – PARTECIPAZIONE ALLA FORMAZIONE

La partecipazione alle sessioni di formazione è aumentata in modo significativo rispetto all'anno scorso. Il tasso di partecipazione auspicato dell'80% è stato superato in tutta la Svizzera. Complessivamente, l'86% dei partecipanti ha preso parte a tutte le sessioni di formazione (training). Solo a Friburgo (77%) e Winterthur (77%) il tasso di partecipazione auspicato non è stato raggiunto, ma solo per un margine minimo.

OBI. 2 – QUALITÀ DELLA FORMAZIONE

A causa delle misure di protezione del governo in relazione alla pandemia, per la maggior parte dell'anno di mentoring 2020-2022 non è stato possibile organizzare eventi fisici e quindi sessioni di formazione. Grazie alle esperienze del programma 2019-2021, è stato possibile sviluppare nuove routine e procedure con le formazioni virtuali online.

I contenuti della formazione erano inoltre in questo modo disponibili per le coppie di mentoring sotto forma di video, in modo da poter recuperare le sessioni di formazione perse. In media, le formazioni sono state valutate con un voto molto buono di 5,26, che ha superato l'obiettivo minimo di 4,75. Questa valutazione elevata dimostra che le formazioni hanno avuto successo. Inoltre, questa valutazione elevata dimostra che siamo stati in grado di garantire la qualità del nostro programma con i nostri approcci innovativi anche durante l'incertezza pandemica.

OBI. 3 – COPPIE PER SEZIONE LOCALE

L'obiettivo fissato di una media di 20 nuove coppie di mentoring per sezione non è stato raggiunto, con circa 16 tandem. In media, negli anni precedenti sono stati accettati, tra l'altro, giovani poco motivati, causando una dinamica di gruppo sfavorevole. L'attenzione si concentra quindi sempre più sulla qualità del programma di mentoring.

OBI. 4 – TASSO DI PERSISTENZA¹⁰

Il 79% delle coppie di mentoring ha completato il programma nella sua interezza, cioè dalla prima all'ultima sessione di formazione. Sono stati quindi superati i dati del 2021 e l'obiettivo minimo del 60%.

OBI. 5 – PARTECIPAZIONE ALLE VISITE DEI CENTRI D'INFORMAZIONE PROFESSIONALE (CITTÀ DEI MESTIERI IN TICINO)

Il 90% delle coppie di mentoring ha partecipato a queste visite durante il programma. Rispetto all'anno 2019-2021, questa cifra è stata superata. L'obiettivo dell'80% è stato raggiunto anche con l'anno di mentoring 2020-2022.

OBI. 6 – OFFERTE DI AZIENDE PARTNER

In tutte le nove sedi si è tenuto almeno un workshop di un'azienda partner. I mentee sono stati coinvolti nella pianificazione fin dalle prime fasi, in modo da poter coprire un ampio spettro d'interessi.

OBI. 7 – QUALITÀ DELLE OFFERTE DELLE AZIENDE PARTNER

Il 100% dei partecipanti raccomanderebbe le rispettive esperienze ad altri. Questo dato è molto positivo e supera l'obiettivo fissato del 90%.

3. Pianificazione e prospettive

3.1 Strategia 2025

RYL! Svizzera persegue la visione di una società in cui ogni giovane sviluppi il proprio potenziale individuale, indipendentemente dalle condizioni socioeconomiche. Insieme, ci impegniamo per una maggiore giustizia educativa e le pari opportunità, perché siamo convinti che ogni giovane meriti un'opportunità di dimostrare il proprio valore. Nel 2021, sono state definite cinque aree di azione per realizzare questa visione:

1. Comunicazione proattiva con i nostri quattro gruppi d'interesse

Una comunità RYL! attiva in modo sostenibile nel tempo rimane il nostro principale obiettivo costante. Continuiamo a intensificare la comunicazione e la cooperazione con i giovani (gruppo di interesse primario), i volontari, il personale e i partner di supporto.

2. Ancoraggio delle sezioni

Le sezioni RYL! sono integrate nei programmi di orientamento professionale nazionali e locali previsti dalla Confederazione, dai cantoni e dai comuni. RYL! tiene conto delle offerte esistenti e si integra in maniera costruttiva nelle strutture di orientamento professionale esistenti nel territorio. Nel 2021, sono state create tre posizioni di coordinamento regionale per promuovere l'organizzazione e la cooperazione delle sezioni locali.

3. Modello di finanziamento a lungo termine per ogni sezione

Tutte le sezioni hanno un budget sostenibile ed equilibrato composto da donazioni di fondazioni, aziende, privati e fondi pubblici. La ponderazione delle diverse fonti di finanziamento può variare tra le sezioni.

4. Accessibilità del programma ai giovani che ne hanno più bisogno

RYL! deve raggiungere i giovani che ne hanno più bisogno. Per raggiungere questo obiettivo, due nuovi programmi saranno lanciati nel 2022: il sostegno ai rifugiati minori non accompagnati e lo sviluppo del programma di mentoring «no-line» con cui sarà possibile realizzare tutti gli elementi del programma di mentoring anche online.

5. Nuove sezioni locali ROCK YOUR LIFE! – rappresentanza in tutta la Svizzera

RYL! è un'organizzazione trilingue conosciuta in tutta la Svizzera con tre sezioni nella Svizzera francese e una sezione nella Svizzera italiana. Dopo il lancio nella Svizzera italiana, il prossimo passo è quello di stabilire «RYL! Vaud» a Losanna il più presto possibile



Durante l'incontro della rete RYL! 2022, i volontari, i formatori e lo staff sono stati informati sullo stato attuale della strategia 2025 dai rispettivi responsabili di progetto.

3.2 RYL! festeggia il suo 10° anniversario – Uno sguardo alla nostra storia

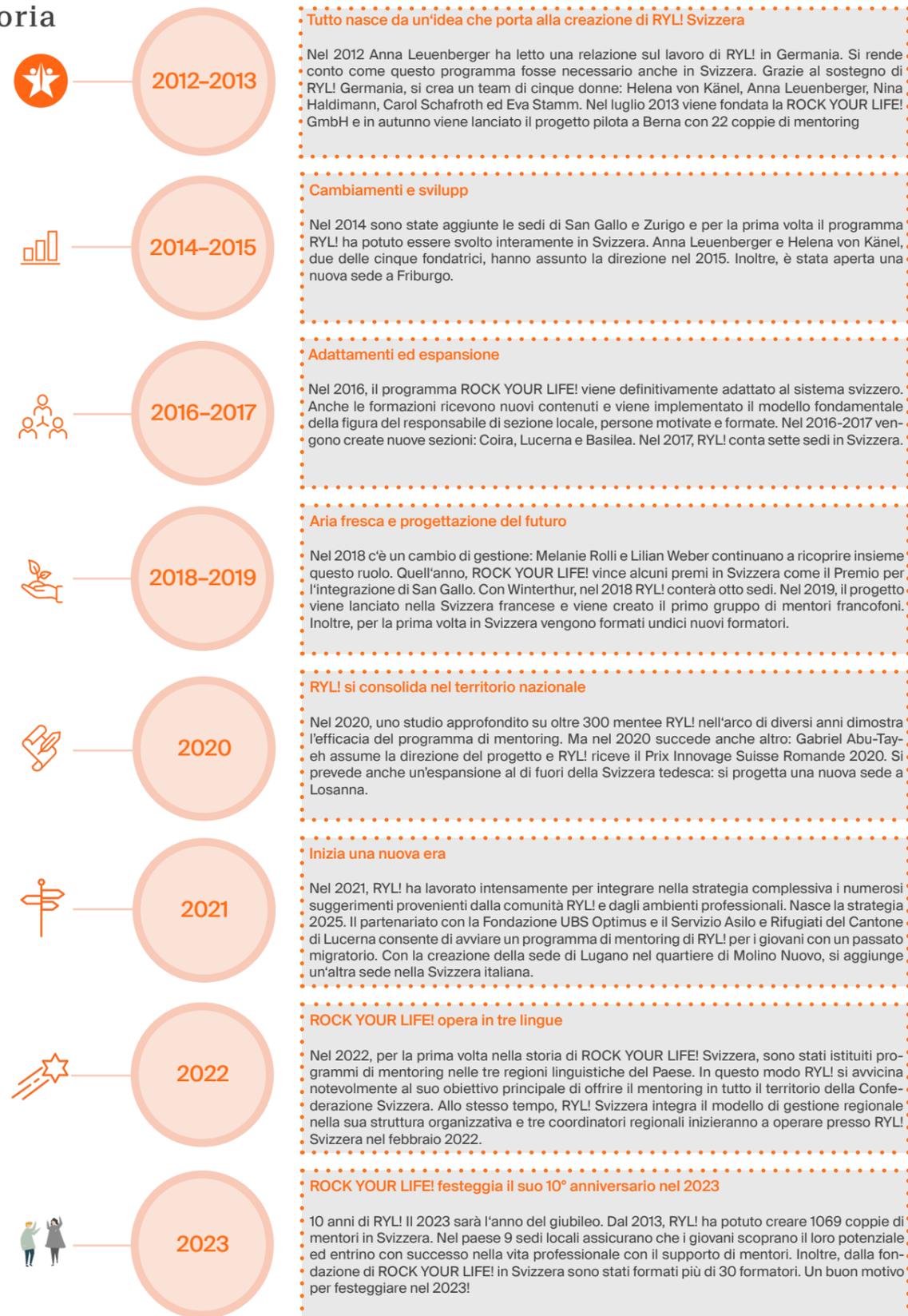


Figura 6: RYL! nel corso degli anni

4. Struttura organizzativa

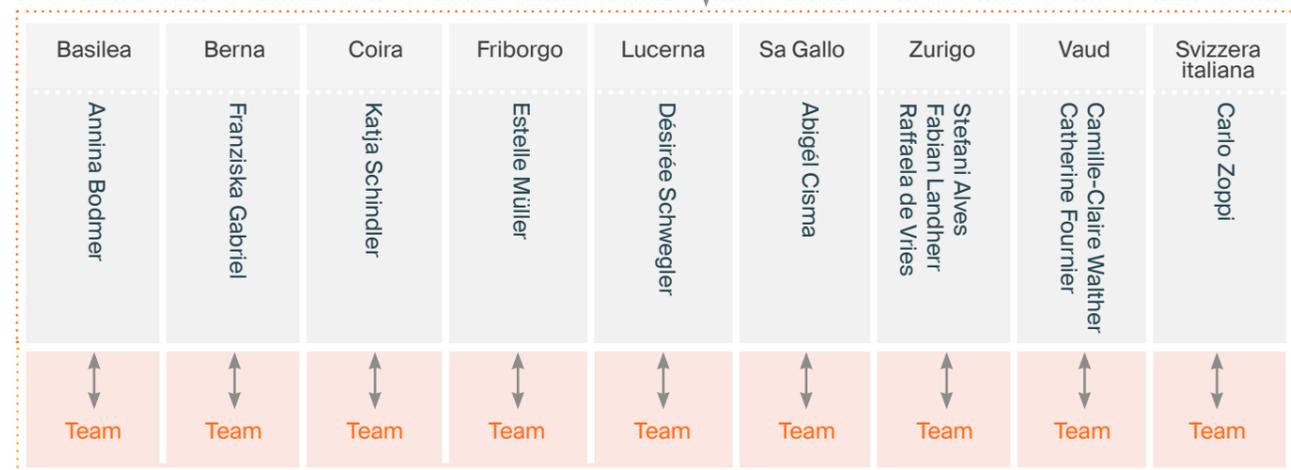
COMMISSIONI



ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH



SEZIONI LOCALIE COORDINATORI LOCALI



VOLONTARI NELLE SEZIONI LOCALI

Figura 7: L'organigramma di RYL! Svizzera

5. Profilo organizzativo

5.1 Informazioni generali

ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH con sede legale in Kramgasse 5 a Berna è stata fondata il 30 luglio 2013. Da settembre 2020, il 100% della proprietà è detenuta da ROCK YOUR LIFE! GmbH. La GmbH, senza scopo di lucro e senza affiliazione confessionale, è esente da imposte secondo la decisione dell'amministrazione fiscale del Cantone di Berna del 15 ottobre 2013 ed è iscritta nel registro delle imprese di Berna con il numero di società CHE-495.548.913.

5.2 Governance dell'organizzazione

Assemblea degli azionisti

L'organo supremo di ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH è l'assemblea degli azionisti. La tedesca ROCK YOUR LIFE! gGmbH è l'unica proprietaria di ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH e riceve regolarmente relazioni sull'andamento delle attività di ROCK YOUR LIFE! Svizzera.

Ambasciatori

Poiché in Svizzera non esiste un consiglio di amministrazione per una società a responsabilità limitata, ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH si rivolge agli Ambasciatori come comitato consultivo per le questioni strategiche. La direzione si riunisce con gli ambasciatori più volte all'anno, a seconda delle necessità, per discutere l'andamento attuale dell'attività e le questioni strategiche. Gli Ambasciatori forniscono un know-how individuale, supportano ROCK YOUR LIFE! nella pubblicizzazione delle sue attività e fungono da apripista:

- Christoph Beer: mundi consulting ag
- Thomas Iten: Comune di Ostermundigen
- Prof. Dr. Kim Oliver Tokarski: Università di Scienze Applicate di Berna
- Daniel Roth: Akzentra GmbH
- Dr. Beate Wilhelm: consulente economico e politico indipendente, amministratore delegato XU Exponential University of Applied Sciences
- Tatjana Wasloff: Appartenances Lausanne
- Kurt Weber: central ag
- Daniel Gobeli: Business School Thun



Revisori dei conti

Urs R. Seiler, revisore contabile certificato, e Jonas Kobel, economista aziendale, controllano i conti annuali e li presentano all'assemblea generale.

Le sedi locali hanno statuto di associazione

I responsabili delle sedi sono responsabili dell'attuazione del programma di mentoring RYL! nella loro sede. Insieme a un team di volontari, organizzano l'intera operazione di mentoring.

5.3 Partenariati

| Sede | Finanziatori | Aziende partner | Scuole |
|-----------|--|--|---|
| Basilea | Gesellschaft für das Gute und Gemeinnützige Basel | Fossil | SEK Birsfelden, SEK Allschwil, SEK Therwill |
| Berna | Bürgergemeinde Bern, Bürgi-Willert-Stiftung,, Reformierte Kirchen Bern-Jura-Solothurn, Rudolf und Ursula Streit-Stiftung, Stanley Thomas Johnson Stiftung, Warlomont Anger Stiftung, Stiftung sostenuto, Rotary Club Bern-Christoffel, Kichgmeinde Aarwangen | BKW, Solina | OZ Ittigen, Schule Bolligen, Schule Mösli, Schule Manuel, Schule Worb, Schule Zollikofen, Schule Dennigkofen, Schule Bethlehemacker, RIK+ |
| Coira | Mariposa Stiftung | Hamilton | Schulhaus Florentini, Oberstufe Lanquart, Oberstufe Zizers, Schule Ems, Schulhaus Giacometti, Schulhaus Quader |
| Friborgo | Loterie Romande, Ville de Fribourg | Mircana | DOSF, OS Tafers, OS Gurmels, OS Wünnewil, OSRM Murten |
| Lucerna | AnBeSPo Foundation, Dienststelle Soziales und Gesellschaft Kanton Luzern, Rosemarie Aebi Stiftung, Solinetz Luzern | Emmi | Schule Hochdorf, Schule Tribtschen, Schule Mariahilf, Schule Neuenkirch, Triengen |
| San Gallo | Arnold Billwiller Stiftung, Schmi-deiny'sche Stiftung für Jugendarbeit und Gesundheitsfürsorge, Metrohm Stiftung | Pro Juventute | OS Schönau, OS Kreuzacker, OZ Grünau, OS Herisau |
| Zurigo | Berufsbildungsfonds Kanton Zürich, Gemeinnützige Gesellschaft des Kantons Zürich, Zürcher Spendenparlament, Adele Koller Knüsli Stiftung, David Bruderer Stiftung, Hilfsgesellschaft Winterthur | Berufslehr-Verband Zürich, Pro Juventute | Mattenbach, Rychenberg, Käferholz, Feld, Leutschenbach, Herzogenmühle, Obstgarten in Stäfal |
| Lugano | Città di Lugano, Minerva Stiftung | | |
| Vaud | MBF Foundation | Migros-Waadts | EPS C.F. Ramuz |

Tabella 3: Panoramica dei partner finanziari e aziendali delle sezioni locali

Partner finanziari nazionali

UBS Optimus Foundation



MBF foundation



Beisheim Stiftung



SECO
Staatssekretariat für Wirtschaft

Gettried & Julia
Bangerter-Rhyner
Stiftung

Mit finanzieller Unterstützung des Bundes im Rahmen des Kinder- und Jugendförderungsgesetzes (KJFG)



Schweizerische Gemeinnützige Gesellschaft
Société suisse d'utilité publique
Società svizzera di utilità pubblica
Societad svizra d'utilitad publica



MINERVA STIFTUNG



1069

copie di mentoring dal 2013, sono state create e sostenute da RYL!

6. Finanze e contabilità

6.1 Contabilità e rendicontazione finanziaria

Le finanze di ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH sono tenute in contabilità a partita doppia secondo le normative previste nel Codice delle obbligazioni svizzero. Inoltre, le sezioni locali tengono conti separati e riportano le loro spese dirette in un libro di cassa. Il bilancio copre le spese della GmbH.

I conti annuali sono presentati e approvati all'assemblea generale annuale. Urs R. Seiler, revisore dei conti, e Jonas Kobel, economista aziendale, hanno verificato i conti annuali e raccomandato la loro approvazione da parte dell'assemblea degli azionisti. Il bilancio 2021 è stato approvato dall'assemblea degli azionisti.

6.2 Situazione finanziaria e pianificazione

2022, è stato raggiunto un risultato di equilibrio di 6757 CHF e la quota di capitale proprio è aumentata a 138'263 CHF. Questo grazie a una gestione coerente dei costi e all'acquisizione di nuovi partner finanziatori e al rinnovo dei finanziamenti da parte dei partner esistenti.

Il progetto ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH sta lavorando attivamente alle strategie per garantire entrate sostenibili. Al momento della stesura del rapporto, sono già stati garantiti 839'000 CHF di finanziamenti per l'anno 2023.

6.3 Bilancio

| ATTIVI IN CHF | 2022 | 2021 | 2020 |
|--------------------------------------|-------------------|----------------|----------------|
| Liquidità ed equivalenti di cassa | 150'104.55 | 205'214 | 194'283 |
| Debiti | 1'800 | 1'172 | 5'706 |
| Risconti attivi | 70'290.00 | 0 | 0 |
| Totale di Attivi | 222'194.55 | 206'386 | 199'989 |
| PASSIVI IN CHF | 2022 | 2021 | 2020 |
| Passivi da consegne e servizi | 28'411 | 33'471 | 4'519 |
| Accantonamenti a breve termine | 3'521 | 1'409 | 671 |
| Fondo RYL! Mentoring | 52'000 | 40'000 | 70'000 |
| Totale capitale di credito | 83'932 | 74'880 | 75'190 |
| Capitale Sociale | 20'000 | 20'000 | 20'000 |
| Riserve (comprese le riserve legali) | 111'505 | 104'800 | 96'945 |
| Risultato | 6'757 | 6'706 | 7'854 |
| Totale capitale netto | 138'263 | 131'506 | 124'799 |
| Totale di Passivi | 222'195 | 206'386 | 199'989 |

Tabella 4: Bilancio 2022, 2021 e 2020

6.4 Conto economico

| RICAVI IN CHF | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Sovvenzioni statali | 339'001 | 183'377 | 37'500 |
| Contributi di sostegno dalle fondazioni | 397'119 | 249'255 | 280'100 |
| Sovvenzioni da aziende / Services Club / associazioni | 125'800 | 143'311 | 111'850 |
| Donazioni di privati | 2'130 | 9'848 | 26'184 |
| Reddito proprio (conferenze, consulenze) | 6'679 | 0 | 368 |
| Contributi associazioni di siti | | 111 | 526 |
| Reddito onorari dei formatori | | 3'900 | 20'500 |
| Totale delle ricavi | 870'729 | 589'802 | 477'028 |
| SPESE IN CHF | 2022 | 2021 | 2020 |
| Costi salariali | 602'782 | 431'351 | 349'657 |
| Spese di sicurezza sociale | 69'118 | 49'121 | 41'098 |
| formazione continua | 12'824 | 17'907 | 1'269 |
| Eventi del personale | 2'134 | 1'782 | 954 |
| Altre spese per il personale | 56'260 | 8'939 | 9'351 |
| Totale delle spese per il personale | 743'118 | 509'100 | 402'329 |
| Formatori incl. formazione del formatori | 35'061 | 17'344 | 11'948 |
| Associazioni locali (Sezioni) | 16'011 | 10'133 | 63'445 |
| Rete di società | 5'087 | 13'773 | 806 |
| Scambio con ROCK YOUR LIFE! gGmbH, Munich | 0 | 0 | 135 |
| Tassa di licenza | 0 | 0 | 15'309 |
| Totale delle spese operative | 56'160 | 41'250 | 91'643 |
| Spese di camera (spese di affitto) | 26'400 | 18'000 | 17'900 |
| Spese di assicurazione | 1'348 | 1'153 | 811 |
| Riunioni, ambasciatori, consiglieri, gestione | 1'864 | 712 | 0 |
| Telefono, spese postali, costi di stampa, materiale d'ufficio | 9'870 | 9'691 | 12'016 |
| Software e hardware, licenze IT | 31'502 | 23'278 | 7'382 |
| Spese di pubblicità | 5'181 | 4'966 | 2'104 |
| Altre spese operative | 1'176 | 4'695 | 4'641 |
| Totale altre spese operative | 77'341 | 62'495 | 44'853 |
| Totale delle spese finanziarie | 471 | 251 | 349 |
| Totale spese e ricavi straordinari | -13'119 | -30'000 | -70'000 |
| Spese totali | 870'729 | 583'096 | 469'174 |
| RISULTATO | 6'757 | 6'706 | 7'854 |

Tabella 5: Conto economico 2022, 2021 e 2020

7. Note e indici

Note a piè di pagina

- ¹ Zihlmann, R. (2021). Berufsfenster 2021 des Schweizerischen Dienstleistungszentrum für Berufsbildung SDBB. Bern: SDBB Verlag. Pagina 4
- ² Deutschschweizer Erziehungsdirektoren-Konferenz D-EDK (2016). Lehrplan 21 – von der D-EDK Plenarversammlung am 31.10.2014 zur Einführung in den Kantonen freigegebene Vorlage. Bereinigte Fassung vom 29.02.2016. Luzern. Pagina 4
- ³ SKBF (2014). Bildungsbericht Schweiz 2014. Aarau: Schweizerische Koordinationsstelle für Bildungsforschung. Pagina 4
- ⁴ Huber, S. G. (2019). Young adult survey Switzerland 2019 Band 2: Junge Erwachsene heute. Bern: ch-x. Pagina 4
- ⁵ SKBF (2023). Bildungsbericht Schweiz 2023. Aarau: Schweizerische Koordinationsstelle für Bildungsforschung. Pagina 4
- ⁶ Gomensoro, A. & Bolzman, C. (2019). When children of immigrants come of age: A longitudinal perspective on labour market outcomes in Switzerland. TREE Working Paper Series No. 2. TREE. Pagina 4
- ⁷ Bundesamt für Statistik BFS. (2021). Sozialhilfeempfängerstatistik. <https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/soziale-sicherheit/sozialhilfe/sozialhilfebeziehende/asylbereich.html> Pagina 4
- ⁸ Resnjanskij, S., Ruhose, J. Wiederhold, S. und Wößmann, L. (2021). Mentoring verbessert die Arbeitsmarktchancen von stark benachteiligten Jugendlichen. München: ifo Schnelldienst. Pagina 6
- ⁹ Häfeli, K. und Schellenberger, C. (2009). Erfolgsfaktoren in der Berufsbildung bei gefährdeten Jugendlichen. Bern: Generalsekretariat EDK. Pagina 6
- ¹⁰ Valore comparativo del tasso di perseveranza: Grossmann, J. und Rohdes, J. (2002) The Test of Time: Predictors and Effects of Duration in Youth Mentoring Relationships, solo il 45% delle relazioni di mentoring dura più di 12 mesi Pagina 13

Elenco delle figure

- Figura 1: Il flusso del programma RYL! Pagina 6
- Figura 2: La logica d'azione di RYL! Svizzera Pagina 7
- Figura 3: Ore di volontariato 2022 Pagina 8
- Figura 4: Misure e azione 2022 Pagina 8
- Figura 5: Numero di coppie di mentoring per capitolo per anno Pagina 10
- Figura 6: RYL! nel corso degli anni Pagina 15
- Figura 7: L'organigramma di RYL! Svizzera Pagina 16

Elenco delle tabelle

- Tabella 1+2: Impatto raggiunto – anni di mentoring 2019-2021 e 2020-2022 Pagina 12
- Tabella 3: Panoramica dei partner finanziari e aziendali delle sezioni localis Pagina 18
- Tabella 4: Bilancio 2022, 2021 e 2020 Pagina 20
- Tabella 5: Conto economico 2022, 2021 e 2020 Pagina 21



NEW

Potete trovare tutte le informazioni sulle sezioni locali su:
www.rockyourlife.org/standorte



Questo è ROCK YOUR LIFE! Svizzera

ROCK YOUR LIFE! Svizzera è una rete di giovani adulti volontari, giovani motivati, aziende responsabili e ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH come organizzazione mantello. Insieme ci battiamo per una maggiore giustizia educativa e per le pari opportunità, perché ogni giovane merita un'occasione per dimostrare il proprio valore.

Grazie per la vostra donazione!

Ci sono diversi modi per sostenere il lavoro di ROCK YOUR LIFE! Maggiori informazioni su:

www.rockyourlife.org/partner

**Dona ora con
TWINT!**



Scansiona il codice QR
con l'app TWINT



Conferma importo e
donazione



-  ROCK YOUR LIFE! Schweiz
-  www.rockyourlife.org
-  redaktion@rockyourlife.org
-  [instagram.com/rockyourlife.svizzera](https://www.instagram.com/rockyourlife.svizzera)