

# RYL! Suisse

Rapport d'activité

2024



Le programme de mentorat à l'efficacité scientifiquement prouvée  
[www.rockyourlife.org/fr](http://www.rockyourlife.org/fr)



## Chères lectrices, chers lecteurs,

L'année 2024 a été, pour RYL! Suisse, une période placée sous le signe de l'innovation et du développement stratégique. Des étapes importantes ont été franchies pour rendre notre programme de mentorat encore plus efficace, accessible et durable.

Un axe central a été le renforcement des collaborations avec les cantons. Grâce à un dialogue continu avec les autorités, nous avons pu étendre nos activités et créer de nouvelles synergies. Ceci renforce non seulement notre positionnement en tant que partenaire fiable dans le domaine de l'égalité des chances et de l'intégration, mais nous permet également d'accompagner encore davantage de jeunes.

De plus, notre nouvelle stratégie portera notre vision et notre mission à un niveau supérieur. L'accent sera mis sur la constitution d'une offre encore plus attrayante pour les participant-e-s, l'établissement des partenariats avec des institutions et des organisations spécialisées et, l'optimisation de notre communication avec toutes les parties prenantes.

Grâce à cette perspective stratégique ainsi qu'à l'engagement sans relâche de notre équipe, de nos mentor-e-s et de nos partenaires, nous poursuivons nos aspirations et avons un impact social durable. Ensemble, nous œuvrons pour améliorer l'accès à la formation, nous contribuons à accroître l'efficacité personnelle des jeunes et nous construisons des ponts vers leur avenir.

Nous remercions sincèrement tous ceux et toutes celles qui ont soutenu RYL! Suisse au cours de l'année écoulée. Que ce soit par leur engagement, leur expertise ou leur soutien financier. C'est ensemble que nous faisons la différence.

Au nom de RYL! Suisse

**Gabriel Abu-Tayeh**

Direction

### Mentions légales

Selon le Social Reporting Standard 2014, mai 2025

Layout et rédaction : Franziska Gabriel

Évaluation : Franziska Fischer

Traduction : Marjorie Hayoz, Catherine Fournier

### ROCK YOUR LIFE! Suisse

Kramgasse 5, CH-3011 Berne

+41 31 312 60 21

[www.rockyourlife.org/fr](http://www.rockyourlife.org/fr)

# Table des matières

---

<b>1.</b>	<b>Pourquoi nous agissons</b>	<b>p. 4</b>
1.1	Problématique	p. 4
1.2	Approche proposée	p. 5
1.3	Logique d'impact	p. 6
<b>2.</b>	<b>Évaluation et services</b>	<b>p. 8</b>
2.1	Ressources utilisées (Input)	p. 8
2.2	Impact réalisé (Output)	p. 9
2.3	Services fournis – Nombre de tandems de mentorat accompagnés	p. 10
2.4	Impact réalisé (Outcome)	p. 12
2.5	Impact de RYL! – Études ifo et HETS Fribourg	p. 13
<b>3.</b>	<b>Partenariats (volées 2023-2025)</b>	<b>p. 14</b>
3.1	Partenaires financiers ou spécialisés et affiliations	p. 14
3.2	Ensemble pour plus d'impact	p. 15
<b>4.</b>	<b>Perspective stratégique</b>	<b>p. 16</b>
<b>5.</b>	<b>Profil de l'organisation</b>	<b>p. 18</b>
5.1	Structure organisationnelle	p. 18
5.2	Gouvernance	p. 19
<b>6.</b>	<b>Finances et comptabilité</b>	<b>p. 20</b>
6.1	Comptabilité et présentation des comptes	p. 20
6.2	Bilan	p. 20
6.3	Compte de résultat	p. 21
6.4	Situation financière et planification	p. 21
<b>7.</b>	<b>Notes de bas de page et nomenclature</b>	<b>p. 23</b>



## 1. Pourquoi nous agissons

### 1.1 Problématique

En Suisse, les jeunes sont confronté-e-s à de grands défis. C'est notamment encore plus le cas pour ceux et celles ayant un passé migratoire ou un statut socio-économique faible. En effet, des obstacles tels que le manque de soutien familial, les barrières linguistiques ou encore la méconnaissance du système éducatif et professionnel en Suisse, peuvent parfois entraîner des décrochages scolaires ou du chômage chez les jeunes.<sup>1</sup> De plus, des stress psychiques comme le sentiment de dévalorisation ou le sentiment d'être perdu-e sont particulièrement fréquents chez cette population, qui ne bénéficient parfois pas d'un accompagnement suffisant afin de développer leur confiance en leurs propres capacités. Ces désavantages multiples ont non seulement un impact sur l'individu mais entraînent également des conséquences sociales et économiques.

## 1.2 Approche proposée

Le programme de mentorat de RYL! répond à cette problématique en accompagnant des jeunes défavorisé-e-s ainsi que des jeunes issu-e-s de la migration dans le développement de leurs compétences. Grâce aux rencontres individuelles, aux ateliers et aux autres activités, ils-elles prennent confiance en leurs propres capacités et abordent leur avenir avec plus d'autonomie. Par son ancrage local sur neuf sites en Suisse, RYL! contribue de manière significative à la participation sociale et à l'amélioration des perspectives professionnelle des jeunes.

Le programme de mentorat poursuit les trois objectifs principaux suivants :

1. **Transition réussie ou étape positive** - 80% des jeunes atteignent une étape positive à la fin du programme.
2. **Développement des compétences** - 80% des jeunes ont amélioré au moins trois compétences.
3. **Évolution après une année** - 80% des jeunes mentionnent une évolution positive dans leur parcours professionnel et/ou social, une année après la fin du programme.

### Planification et recrutement



- Échange avec les autorités régionales
- Adaptation continue du programme
- Présentation du programme auprès des jeunes (recrutement de mentees)
- Présentation du programme dans les Universités, les Hautes Écoles et dans le cadre du volontariat d'entreprise (recrutement des bénévoles)
- Entretiens avec les mentees et les mentor-e-s intéressé-e-s

### Mentorat



- Préformation des mentor-e-s
- Formation complémentaire pour le travail avec les jeunes issu-e-s de la migration
- Atelier 1 – Kick Off
- Rencontres individuelles des tandems
- Atelier 2
- Atelier 3
- Atelier 4
- Activités de loisir
- Tables rondes et séances de discussion pour les mentor-e-s (supervision et intervision)
- Soutien et conseil des mentor-e-s par RYL!

### Clôture



- Cérémonie de remise des certificats et clôture du programme

Figure 1 : Déroulement du programme RYL! (exemple)

### 1.3 Logique d'impact

RYL! propose un programme de mentorat ciblé pour des élèves ou des jeunes issu-e-s de la migration. La logique d'impact de RYL! repose sur deux facteurs de réussite. Il s'agit, d'une part de la promotion de l'auto-efficacité ainsi que des compétences personnelles et sociales, et d'autre part d'un soutien individuel dans le processus de transition professionnelle et/ou d'intégration sociale. Ces facteurs de réussite vont être renforcés par le mentorat individuel (assuré par les mentor-e-s formé-e-s par notre organisation) ainsi que les autres offres d'accompagnement proposées par RYL!, comme par exemple des ateliers de formation. En plus de la transmission d'outils de réflexion et d'encouragement, des thématiques telles que la gestion de la relation de mentorat ou encore le développement de compétences sociales et professionnelles sont abordées lors de ces divers ateliers. Ainsi, les participant-e-s sont en mesure de relever les défis avec succès et développent des perspectives d'avenir basée sur leurs propres compétences. Par ailleurs, les coopérations avec des partenaires externes offrent aux mentees la possibilité d'obtenir un premier aperçu du monde du travail, de recevoir des conseils pratiques d'expert-e-s ou de participer à des échanges interculturels.

**RYL! suit la logique d'impact suivante :**



Figure 2 : Logique d'impact de RYL!



## CITATION MENTURE

« Mon engagement chez RYL, m'a permis d'acquérir de précieuses expériences et d'élargir mes horizons. C'est une initiative vraiment formidable, tant pour les mentees que pour les mentor-e-s ! »



## 2. Évaluation et service

### 2.1 Ressources utilisées (Input)

RYL! repose sur l'engagement de nombreuses personnes bénévoles. Qu'il s'agisse des mentor-e-s, des formateur-trice-s, des membres d'équipes locales, des ambassadeur-ric-e-s ou des employé-e-s des entreprises (corporate volunteering). Chaque personne contribue à la mise en œuvre du programme de mentorat et à son développement.

**Ainsi, un total de 17'034 heures de bénévolat ont été comptabilisées en 2024.**



#### Heures travaillées

**13'303 Heures**

Mentor-e-s et bénévoles sur les sites

**3'531 Heures**

Formateur-trice-s et associations locales

**env. 200 Heures**

Ambassadeur-ric-e-s et corporate volunteering



#### Continuité du savoir-faire

**7**

nouveaux et nouvelles formateur-trice-s ont été formé-e-s en 2024. Ils-elles renforcent la communauté RYL! et soutiennent les tandems lors des ateliers, en leur offrant le meilleur accompagnement possible.



#### Ressources financières déployées

**1'152'273 CHF**

ont été dépensés par RYL! Suisse en 2024. Plus de détails sur les comptes annuels se trouvent aux pages 20 et 21.



#### Mesures et actions

Afin de faire connaître RYL! et de recruter des mentor-e-s et des mentees, nos équipes locales ont rendu visite à 87 hautes écoles et écoles secondaires. De plus, sur les neuf sites en Suisse, huit rendez-vous aux centres d'information et d'orientation professionnelle (CIP) ou échanges avec des responsables de la transition professionnelle ont été organisés pour les mentor-e-s.

## 2.2 Impact réalisé (Output)

OUTPUT	INDICATEUR	VALEUR MINIMALE	2021-2023	2022-2024
Ateliers	Appréciation (note)	4.75	5.3	5.3
Mentorat individuel	Nombre total de nouveaux tandems	120	122	147
Mentorat individuel	Taux de persévérance	60%	87%	83%
Mentorat individuel	Participation des mentor·e-s aux événements des CIP	80%	77%	80%
Offres des entreprises partenaires	Mise en œuvre par site et par volée <sup>a</sup>	1 par site	8/8	8/8

Tableau 1: Output 2021-2023 & 2022-2024

Le programme de mentorat de RYL! est régulièrement évalué, ceci dans le but de vérifier son impact et l'optimiser. L'évaluation suit la logique d'efficacité I-O-O-I et classe les résultats en indicateurs d'output et d'outcome. Ainsi, les actions directes et les effets à long terme du programme sont mesurés.

Avec une **note moyenne** de 5.3, l'appréciation des ateliers reste stable. Cette valeur est bien au-dessus de l'objectif minimal fixé qui est de 4.75. Au cours de ces dernières années, la qualité des formations s'est maintenue à un niveau élevé. Ceci indique que les contenus et les outils transmis répondent aux besoins des participant·e-s.

Le **nombre total de tandems** de mentorat de la volée 2022-2024 est remarquable. En effet, 147 tandems ont été réunis, contre 122 lors de la volée précédente. Le **taux de persévérance** de 83% surpasse à nouveau nettement la valeur minimale de 60%. Ce chiffre reste néanmoins légèrement inférieur à celui de la volée 2021-2023 (87%). Cet affaiblissement peut s'expliquer par différents facteurs. D'une part, les responsables de sites donnent la possibilité aux mentees, de mettre un terme au mentorat, dès qu'une solution de transition est trouvée. Ceci peut survenir avant d'avoir suivi le programme dans son intégralité. Ainsi, plus souvent cette option est proposée aux jeunes, plus elle sera potentiellement choisie. D'autre part, des changements de situation comme

un déménagement ou un transfert d'école, mais aussi des difficultés dans le processus de mentorat, peuvent parfois également mener à des fins anticipées.

La **participation des mentor·e-s aux événements des CIP (80 %)** est élevée et en légère hausse par rapport à la volée précédente. Toutefois, sur certains sites, ces événements perdent en importance. C'est en particulier le cas sur les sites qui proposent un mentorat pour jeunes issu·e-s de la migration. Par conséquent, des formats alternatifs comme des échanges avec les enseignant·e-s, les référent·e-s ou les responsables de la transition sont mis en place.

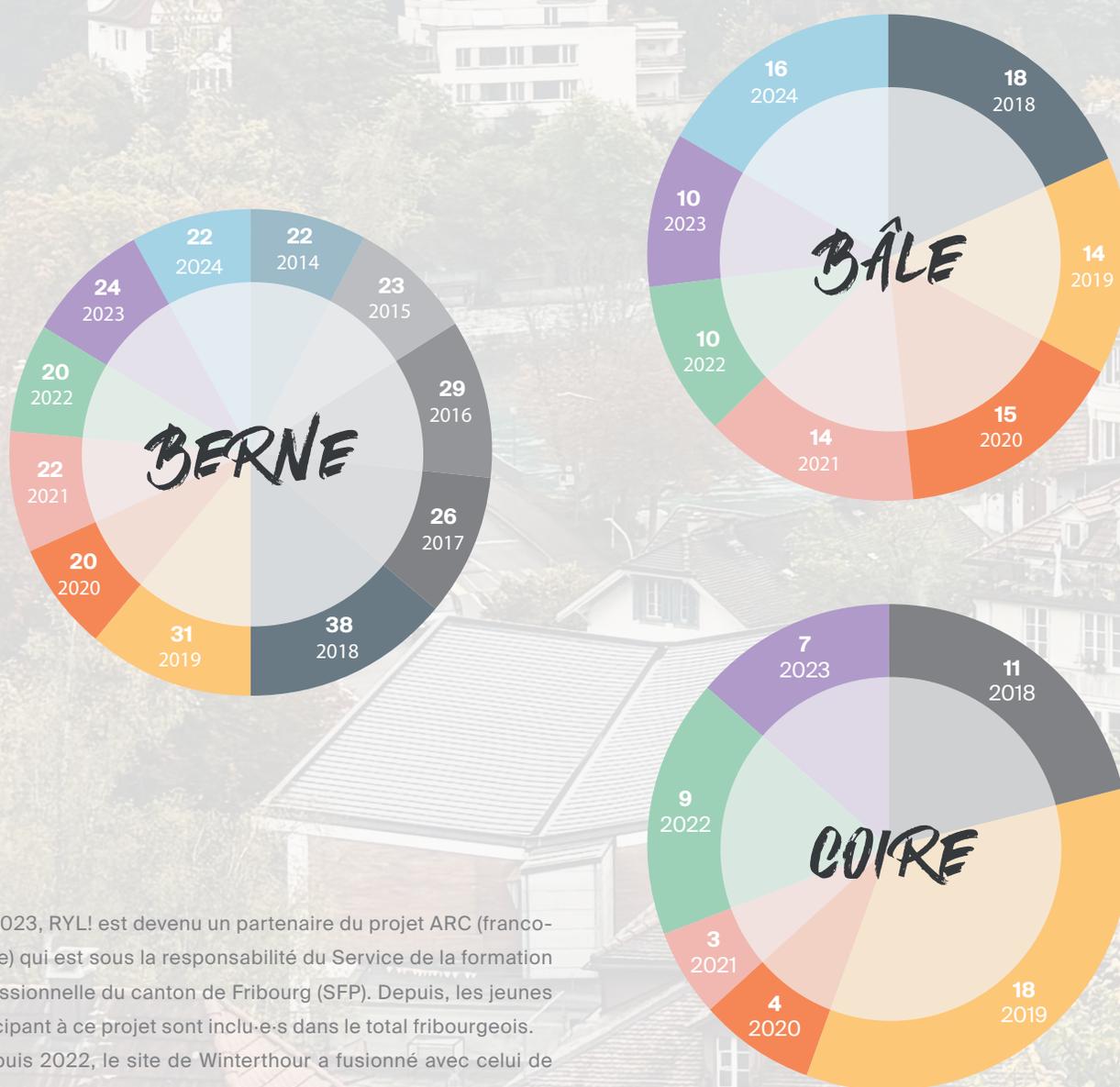
L'objectif d'organiser au moins **un atelier par site avec une entreprise ou organisation partenaire** a été atteint. Comme pour les CIP, ce type d'offre est parfois moins adaptée aux besoins des jeunes prenant part au mentorat focalisé sur l'intégration sociale. À l'avenir, les partenariats seront élargis à d'autres thématiques, afin de proposer un accompagnement plus pertinent et diversifié.

<sup>a</sup> Sur certains sites, les activités avec des entreprises ou des organisations partenaires ne sont pas toujours proposées dans le cadre d'un atelier séparé ou complémentaire. Parfois, ces activités sont incluses directement dans l'ateliers RYL!.

## 2.3 Services fournis – Nombre de tandems de mentorat accompagnés

RYL! continue de croître. **Entre 2013 et 2024, 1'222 tandems de mentorat ont été formés.** En 2024, un accent particulier avait été mis sur l'augmentation du nombre de tandems ainsi que sur l'expansion du mentorat pour jeunes issu-e-s de la migration. Une évolution positive est visible sur de nombreux sites. En 2025, l'ambition reste identique : accompagner encore plus de jeunes dans leur développement personnel. **En 2024, ROCK YOUR LIFE! a accompagné 251 jeunes.**

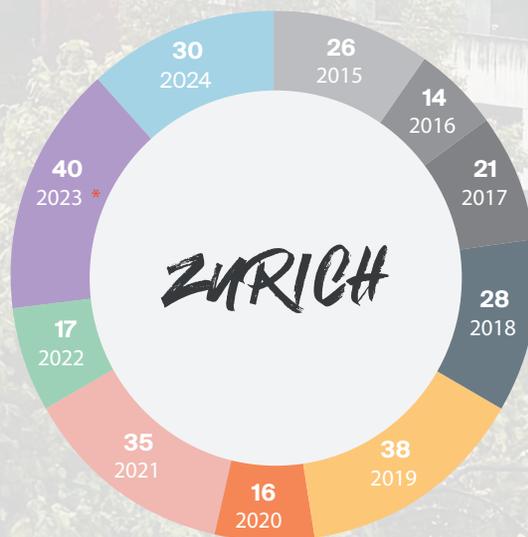
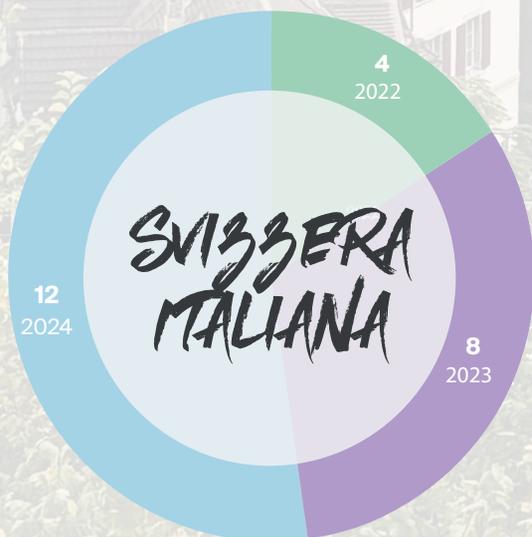
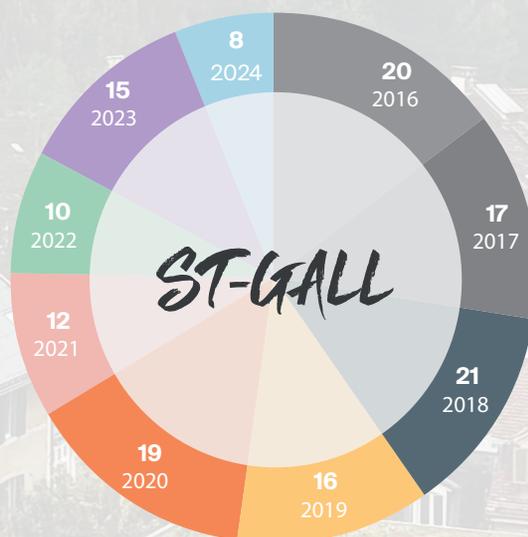
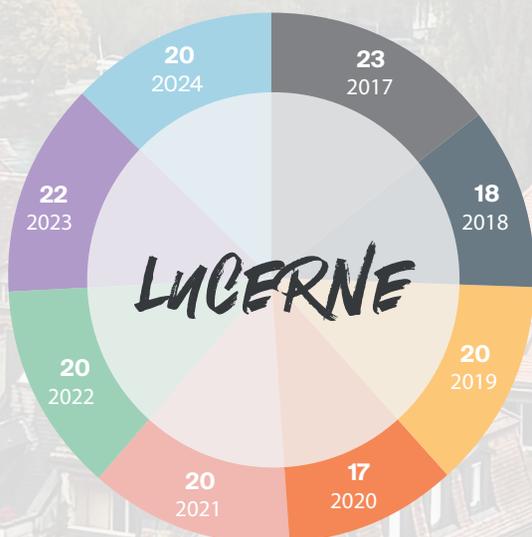
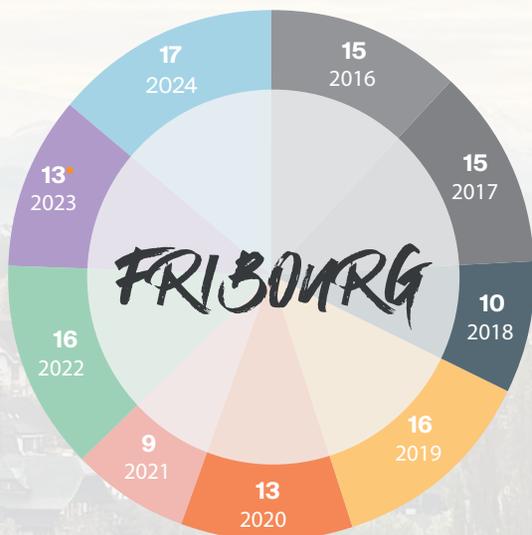
Une première volée a été lancée à Genève en 2024. Au Tessin, le mentorat ne se déroule plus uniquement à Lugano, mais également à Bellinzone. Les deux sites forment désormais la section «Svizzera italiana». L'illustration suivante montre uniquement les sites sur lesquels des programmes de mentorat sont en cours ou en développement (sites actifs en 2024). À noter que le chiffre total de tandems accompagnés depuis le début des activités de RYL! inclut également des sites où aucun programme n'est actuellement proposé. Les années indiquées font référence au démarrage effectif du programme, bien que la planification interne commence déjà l'année précédente.



\*En 2023, RYL! est devenu un partenaire du projet ARC (franco-phonie) qui est sous la responsabilité du Service de la formation professionnelle du canton de Fribourg (SFP). Depuis, les jeunes participant à ce projet sont inclu-e-s dans le total fribourgeois.

\* Depuis 2022, le site de Winterthour a fusionné avec celui de Zurich. Les tandems de mentorat de la région de Winterthour sont inclus dans le total zurichois.

Figure 3 : Nombre de tandems de mentorat depuis 2013



## 2.4 Impact réalisé (Outcome)

OUTCOME	INDICATEUR	VALEUR MINIMALE	2021-2023	2022-2024
Transition réussie ou étape positive	Les jeunes ont atteint au moins une étape positive à la fin du mentorat.	80%	83.6%	86% <sup>a</sup>
Développement des compétences	Indication d'une amélioration de trois compétences ou plus en matière d'auto-efficacité, de compétences personnelles et sociales.	80%	100%	90%
Évolution après une année	Continuité dans la formation <sup>b</sup>	80%	85%	à suivre en 2025

Tableau 2 : Outcome 2021-2023 & 2022-2024

**Réussir une transition ou franchir une étape positive** figure parmi les objectifs principaux du programme de mentorat. Ceci comprend : le passage à un niveau scolaire supérieur, le démarrage d'un préapprentissage ou d'un préapprentissage d'intégration (PAI), et également l'entrée en apprentissage (CFC/AFP). Ces étapes marquent une progression décisive dans le parcours de formation des jeunes. Avec 86%, la valeur minimale de 80% a été dépassée. Ce résultat indique que le programme de mentorat a un impact. Néanmoins, il ne faut pas oublier que d'autres facteurs-clés comme les conditions individuelles, le cadre juridique (par ex. le statut de séjour), les différences régionales ou encore la situation du marché de l'emploi, contribuent également de manière significative à une intégration sociale et professionnelle réussie.

Une évolution particulièrement positive est observée dans le cadre du **développement des compétences** grâce au mentorat individuel. L'amélioration de l'auto-efficacité ainsi que des compétences personnelles et sociales est décisive dans l'atteinte d'objectifs personnels et la réussite de l'individu à s'intégrer dans sa formation et dans la société. Le score national de 90% est un très bon résultat. Toutefois un potentiel d'amélioration quant au nombre de réponses exploitables issues de l'enquête reste possible.

Un aspect déjà pris en compte lors de la collecte de données des nouvelles volées. À l'avenir, l'évaluation de cet indicateur sera plus détaillée grâce à l'adaptation des méthodes d'analyse.

L'« **Évolution après une année** » examine à la fois le maintien dans la formation ainsi que la perspective de transition lorsqu'une étape positive a été franchie, un an après la fin du mentorat. Une transition réussie, une année après la fin de la scolarité est particulièrement importante. En effet, elle confirme l'insertion à long terme des jeunes sur le marché de l'emploi et, favorise ainsi leur participation sociale et leur indépendance financière.

Les résultats obtenus jusqu'à présent témoignent d'une stabilité et continuité élevée. Les données pour la volée de mentorat 2022-2024 ne sont pas encore disponibles. Elles seront publiées dans le prochain rapport d'activité.

En résumé, les résultats de la volée de mentorat 2022-2024 montrent que le programme est très bien accepté et apprécié par les participant-e-s. Une évolution positive est identifiable dans de nombreux domaines.

<sup>a</sup> Ce résultat a été atteint par tous et toutes les mentees qui, à partir d'août 2023, fréquentent un niveau scolaire supérieur, effectuent un stage ou un préapprentissage dans la perspective d'une place d'apprentissage ou ont débuté un apprentissage.

<sup>b</sup> Un an après la fin du programme, tous et toutes les mentees n'ont pas pu être recontacté-e-s pour l'enquête de suivi. La valeur indiquée se réfère aux mentees ayant pu être atteint-e-s et pour qui la continuité dans la formation a été clairement confirmée.

## 2.5 Impact de RYL! - Études ifo et HETS Fribourg

Chez RYL!, l'accent est mis sur la réussite individuelle et le développement à long terme du/de la jeune. Une attention particulière est portée sur le suivi de l'évolution des compétences-clés telles que l'auto-efficacité et les compétences sociales.

### Étude de l'ifo

L'évaluation du programme de mentorat de RYL! a été réalisée par l'Institut Leibniz de recherche économique (ifo) de l'Université de Munich. Celle-ci a mis en évidence l'effet positif du mentorat sur des élèves ayant besoin d'un soutien supplémentaire. Pendant trois ans, 308 élèves de 19 écoles différentes en Allemagne ont été suivi-e-s par l'équipe de recherche. Certain-e-s d'entre eux-elles ont pris part au programme de mentorat de RYL! gGmbH (Allemagne), tandis que les autres ont été désigné-e-s pour faire partie du groupe contrôle et n'ont donc pas participé au mentorat. Les résultats de l'étude montrent que le soutien par le mentorat a un effet significatif sur la transition professionnelle des jeunes. En d'autres termes, pour les jeunes ayant été accompagné-e-s par un-e mentor-e, l'effet sur la proportion de jeunes en formation est de 29 points de pourcentage.<sup>2</sup> En somme, le programme de RYL! s'avère donc particulièrement efficace pour les jeunes issu-e-s de familles défavorisées. Le mentorat comble ainsi d'importantes lacunes en matière de soutien social et professionnel, souvent dues à un manque de ressources familiales. L'étude démontre également que grâce à la relation de mentorat étroite qu'ils-elles ont noué avec leurs mentor-e-s, les jeunes ont considérablement amélioré leur patience et leur auto-efficacité, ce qui renforce leurs chances sur le marché du travail.

### Étude de la HETS Fribourg

Le programme de mentorat RYL! pour les élèves n'est pas le seul à avoir fait l'objet d'une évaluation scientifique. Le programme de mentorat pour les jeunes issu-e-s de la migration de RYL! Suisse a lui été évalué par la Haute École de Travail Social de Fribourg (HETS Fribourg). La recherche révèle que l'auto-évaluation finale des mentees (fin du programme) comparé à leur auto-évaluation initiale (début du programme) était plus élevée, ce score peut être interprété comme un signe de gain de confiance en soi. Le rapport indique également que pour de nombreux et nombreuses jeunes, l'amélioration des compétences linguistiques était la principale motivation de leur participation au programme. De plus, le mentorat a également offert un cadre pour aborder des compétences culturelles-clés, favorisant l'intégration des jeunes. Les mentor-e-s ont aussi joué un rôle central à cet égard, car ils-elles ont souvent été la première ou la seule personne de référence suisse dans la « sphère privée » des jeunes. Finalement, les mentees ont aussi consolidé leurs connaissances du système de formation professionnelle suisse. Les résultats détaillés de l'évaluation seront publiés dans le courant de l'année 2025.



## 3. Partenariats (volée 2023-2025)

### 3.1 Partenaires financiers ou spécialisés et affiliations

Pour la volée de mentorat 2023-2025, RYL! a pu compter, une fois de plus, sur des précieux partenariats. RYL! remercie chaleureusement tous ses partenaires financiers et estime grandement l'engagement et la collaboration avec toutes les autres organisations.

#### Partenaires financiers

##### Suisse alémanique

Basler Spendenparlament, Pestalozzi-Gesellschaft Basel, Claire Sturzenegger-Jeanfavre Stiftung, Katholische Kirche Region Bern (Bärner Härz), Warlomont Anger Stiftung, Verein für Arbeitsbeschaffung, Stanley Thomas Johnson Stiftung, Schweizerische Mobiliar Genossenschaft Vergabungsfonds, Reformierte Kirchgemeinde Hochdorf, Katholische Kirche Emmen-Rothenburg, Arthur Waser Foundation, GABU-Stiftung, Rosemarie Aebi Stiftung, Solinetz Luzern, Dienststelle Soziales und Gesellschaft (KIP), Kanton Luzern, JOSEF WAGNER-STIFTUNG, Genossenschaft Migros Ostschweiz, atDta-Stiftung Hilfe zur Selbsthilfe, OFIKA-Stiftung, Katholische Kirche St. Martin, Evangelisch-reformierte Kirchgemeinde Zürich, KPMG Foundation, Hülfsgesellschaft Winterthur, Anna Maria und Karl Kramer-Stiftung, Rahn Stiftung, Krokop-Stiftung, Stiftung «Perspektiven» von SwissLife, Stiftung Wegweiser

##### Suisse romande

Ville de Fribourg, Fondation Vincent Merkle, Service de la formation professionnelle (SFP, Etat de Fribourg), Schweizerische Mobiliar Genossenschaft Vergabungsfonds, Fondation Philanthropique Famille Sandoz, Fondation de Bienfaisance Pierre & Andrée Haas, Fondation André & Cyprien, Fondation Nextgen Wealth Managers, Bureau de l'intégration et de la citoyenneté Genève (BIC, Canton de Genève)

##### Svizzera Italiana

Minerva Stiftung, Divisione socialità, Città di Lugano

#### Partenaires spécialisés

BIZ Liestal, Fossil Group, BIZ Bern, Kantonale Gartenbauschule Oeschberg, Schneider Electric, BIZ Fribourg, Case Management EPAI (Projet ARC), HETS Fribourg, ACCES II, Emmi Schweiz AG, BIZ St. Gallen, Migros Genossenschaft Zürich, Berufslehrverbund Zürich (BVZ), JobCaddie (Mentoring nach Sekundarstufe), Refugees Welcome Italia, Young Enterprise Switzerland (YES)

#### Affiliations

RYL! est membre de l'association « Check Your Chance » qui lutte contre le chômage chez les jeunes, Benevol Kanton Bern, UBS-Helvetica, Institut für Verbands-, Stiftungs- und Genossenschaftsmanagement (VMI), Schweizerische Arbeitsgemeinschaft der Jugendverbände (SAJV), Netzwerk Psychische Gesundheit Schweiz (NPG-RSP)

## Partenaires financiers principaux

UBS Optimus  
Foundation



MINERVA STIFTUNG



Gesundheits- und Sozialdepartement  
**Dienststelle Soziales und Gesellschaft**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

## ERNST GÖHNER STIFTUNG

Avec le soutien financier de la Confédération dans le cadre de la loi sur l'encouragement de l'enfance et de la jeunesse (LEEJ), art. 9 & 7.2



Soutenu par le crédit d'intégration de la Confédération (SEM).

## 3.2 Ensemble pour plus d'impact

Pour RYL!, les partenariats sont un des piliers pour la réussite du programme de mentorat. Grâce aux collaborations avec les cantons, les enseignant·e·s, les directions des établissements, les éducateur·rice·s et bien d'autres acteur·rice·s du monde socio-éducatif, RYL! a créé une base solide qui permet d'améliorer continuellement le programme de mentorat et de l'adapter aux besoins spécifiques des participant·e·s. Ainsi une transformation positive et durable peut être initiée, tant sur le plan du développement personnel qu'au cours du processus de transition professionnelle des jeunes.

RYL! collabore étroitement avec des écoles, des centres d'information et d'orientation professionnelle, des foyers et des services sociaux qui considèrent le programme de mentorat comme une précieuse ressource. Les partenaires renforcent la qualité et l'efficacité de l'offre, car ils-elles apportent des connaissances approfondies et spécialisées sur certains sujets que RYL! complète par son expertise (mentorat 1-à-1).

Les partenaires financiers sont essentiels car ils-elles garantissent l'impact et la portée de RYL! sur le long terme.

Les soutiens financiers et les contributions idéelles permettent de stabiliser le programme de mentorat, de le faire évoluer et d'investir dans l'avenir de nos groupes cibles. Les entreprises partenaires profitent, elles aussi, des collaborations. Elles ont notamment la possibilité de soutenir de manière concrète des populations défavorisés, et de promouvoir ainsi activement l'équité et la cohésion sociale dans la société.

L'évaluation continue, tant interne qu'externe, garantit la maximisation du bénéfice pour les participant·e·s. Tous et toutes les partenaires de RYL! peuvent ainsi compter sur le savoir-faire et la fiabilité des expert·e·s au sein de la communauté de mentorat.

**Merci de tout cœur pour votre soutien !**



## 4. Perspective stratégique

---



RYL! va continuer de se focaliser sur les jeunes qui ont les besoins les plus importants. Offrir un accompagnement pour qu'ils-elles développent de leur potentiel et qu'ils-elles réussissent leur transition professionnelle, reste l'ambition de RYL!. Néanmoins, face à la professionnalisation croissante de l'orientation professionnelle dans les écoles et à la diminution consécutive du besoin d'un mentorat externe, il est essentiel que RYL! poursuive son évolution. Le taux de chômage ainsi que le besoin de soutien dans le cadre de l'intégration des jeunes issu-e-s de la migration ne cesse d'augmenter. Ces tendances montrent qu'un soutien ciblé pour cette population est plus important que jamais.

Concrètement ceci signifie d'une part que, dans le futur, la demande pour le programme de mentorat pour les élèves en fin de scolarité obligatoire pourrait diminuer, d'autre part que, RYL! doit continuer à étoffer son offre pour les jeunes issu-e-s de la migration et l'adapter encore davantage à leurs besoins spécifiques.

Le mentorat reste la clé pour aider les jeunes à développer leurs forces et leurs propres compétences. Beaucoup d'entre eux-elles ne possèdent pas les outils nécessaires pour prendre conscience de leur propre efficacité personnelle et de leur potentiel. C'est ici que RYL! souhaite continuer à intervenir. RYL! est désormais établi au niveau national dans trois régions linguistiques, ce qui prouve clairement la pertinence et la nécessité du mentorat en Suisse.

## Stratégie 2028

Afin de relever les futurs défis et de maximiser l'impact de RYL!, une nouvelle stratégie a été définie jusqu'en 2028. Le focus est dirigé sur l'adaptation du programme de mentorat à l'évolution des besoins spécifiques de chaque groupe cible.



### Les participant-e-s au centre

L'objectif est d'ajuster encore plus le programme aux besoins des différents groupes cibles. Le mentorat deviendra modulaire garantissant un accompagnement plus flexible et durable. Grâce à ces ajustements, RYL! pourra d'une part maximiser le bénéfice pour les mentees et d'autre part RYL! offrira aux mentor-e-s une plus grande valeur ajoutée, dans le cadre de leur engagement bénévole, grâce à des formations continues. Ainsi, le programme sera encore plus attrayant et les participant-e-s le recommanderont plus facilement aux autres.



### Développement des partenariats

L'établissement de collaborations est au centre des préoccupations. En impliquant davantage d'expert-e-s et d'institutions spécialisées dans les activités du programme de mentorat, les participant-e-s pourront bénéficier de connaissances précieuses et de compétences approfondies dans divers domaines. À long terme, RYL! souhaite être perçue comme une entité fiable et reconnue en Suisse pour ces coopérations établies avec des services spécialisés et des organisations pertinentes.



### Une promesse de valeur claire

Toutes les parties prenantes doivent pouvoir comprendre clairement ce que fait RYL! et quels sont les avantages qu'elles peuvent en tirer. Les informations communiquées doivent de ce fait être encore plus accessibles et compréhensibles. Une communication uniforme, multilingue et axée sur des exemples concrets d'histoires à succès, permettra de mieux faire passer les messages de RYL!. Ceci renforcera la confiance dans le programme de mentorat.

---

**Avec cette nouvelle orientation stratégique, RYL! mise sur la durabilité, la flexibilité et l'amélioration continue de son programme de mentorat.**

## 5. Profil de l'organisation

### 5.1 Structure organisationnelle

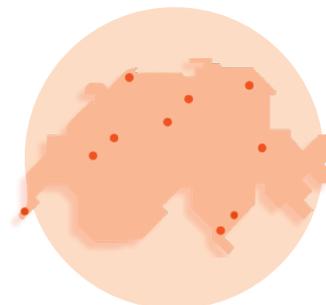
#### Comités

##### Assemblée des associé-e-s

Depuis septembre 2020, la société allemande ROCK YOUR LIFE! gGmbH est l'unique propriétaire de ROCK YOUR LIFE! Suisse GmbH

##### Ambassadeur·rice·s

Christoph Beer, Thomas Iten, Prof. Dr. Kim Oliver Tokarski, Daniel Roth, Dr. Beate Wilhelm, Kurt Weber, Daniel Gobeli, Regula von Büren, Noémie Duschletta, Prof. Dr. Barbara Kohlstock



#### ROCK YOUR LIFE! Suisse GmbH

**Direction:** Gabriel Abu-Tayeh

**Assistance à la direction:** Andrea Dietrich

**Direction régionale Deutschschweiz:** Franziska Fischer, Franziska Gabriel

**Direction régionale Svizzera Italiana:** Carlo Zoppi

**Direction régionale Romandie:** Camille-Claire Walther

**RYL! Intégration:** Andrea Ruckstuhl, Catherine Fournier

**Communication:** Rahel de Bever, Franziska Gabriel, Gaia Caruso

**Partenariats:** Rahel de Bever, Pascal Kupper

**Évaluation:** Franziska Fischer

##### Formateur·trice·s RYL!

Alican Magliocca, Alexandra End, Anna Katharina Block, Bettina Trepp, Camille-Claire Walther, Carmen Barmettler, Claudia Röder, Corinna Rey, Daniel Schwyzer, Elizabeth Yearley, Ercan Isik, Fränzi Fischer, Genedra Suresh, Gisela Andris, Isabel von Bergen, Isabelle Grunder, Janine Studer, Jean-Bernard Wansi, Jessica Canova-Gloor, Julia von Esebeck, Julian Moser, Katja Schneuwly, Linda Caroni, Liya Bruman, Mario Diaq, Mirjam Balid, Mirjam Klaus, Mina Haag, Nadine Schmid, Pascal Hinziker, Paolo Parro, Pia Portmann, Pinar Meral, Samira Dzambas, Sarah Bacher, Sarah Luisa Iseli, Solange Christin, Stefani Akea, Susanna Brönimann, Zaira Orschel

#### Sections locales

Bâle	Berne	Coire	Fribourg	Genève	Lucerne	St-Gall	Zurich	Lugano/ Bellinzona
Flavia Castronari	Beryl Russi Federica Farinazzo	Julia Rossmair	Sinhuja Ravendrapatham	Karen Mées	Franziska Gabriel	Sven Schumann	Joy Angst Fabian Landherr Elin -Sophie Belluard	Gaia Caruso
↕ Team	↕ Team	↕ Team	↕ Team	↕ Team	↕ Team	↕ Team	↕ Team	↕ Team

#### Équipes de bénévoles sur les sites

De plus, les personnes suivantes étaient également engagées auprès de RYL! en 2024: Alexandra End, Jonas Harder, Safia Abdulcadir, Laura Pfirter, Melanie Burri, Oscar B. Staartjes, Andrey Alekseev, Cihan Cataltepe, Raffaella de Vries, Isabel von Bergen, Estelle Müller

## 5.2 Gouvernance

RYL! Schweiz GmbH est une société à responsabilité limitée (Sàrl) à but non lucratif (société d'utilité publique). L'organisation, dont le siège se trouve à la Kramgasse 5 à 3011 Berne, a été fondée le 30 juillet 2013. Depuis septembre 2020, RYL! gGmbH (Allemagne) en est la seule propriétaire et reçoit régulièrement des rapports d'activités de RYL! Schweiz GmbH. L'organisation est non confessionnelle, indépendante de tout parti politique et exonérée d'impôts selon la décision de l'administration fiscale du canton de Berne du 15 octobre 2013. Elle figure au registre du commerce du canton de Berne sous le numéro d'entreprise CHE-495.548.913.

Urs R. Seiler, expert-comptable diplômé, et Jonas Kobel, économiste d'entreprise, révisent les comptes annuels et les présentent à l'assemblée générale des associé-e-s.

Les ambassadeurs et ambassadrices soutiennent RYL! en apportant leur expertise sur des questionnements stratégiques.

Plusieurs fois par année, la direction se réunit avec les ambassadeurs et les ambassadrices. En fonction des besoins, ils-elles échangent sur l'évolution des activités de l'organisation et discutent des orientations stratégiques.

Les responsables de site sont chargé-e-s de la mise en œuvre du programme de mentorat dans leurs régions respectives. En collaboration avec l'organisation faitière et avec le soutien des équipes bénévoles, ils-elles organisent l'ensemble des tâches du programme de mentorat.



Mentor-e-s et mentees du site de Zurich

## 6. Finances et comptabilité

### 6.1 Comptabilité et présentation des comptes

Les finances de ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH sont tenues par une double comptabilité et conformément au Code des obligations suisse. Il s'agit des comptes annuels consolidés de l'organisation faîtière et de tous les sites. Les états financiers présentés concernent uniquement les recettes et les dépenses de la Sàrl.

Les comptes sont présentés et approuvés lors de l'assemblée générale annuelle. Urs R. Seiler, expert-comptable diplômé, et Jonas Kobel, économiste d'entreprise, ont vérifié les comptes annuels et ont recommandé leur approbation par l'assemblée des associé-e-s. Les comptes annuels 2024 ont été officiellement approuvés par l'assemblée générale.

### 6.2 Bilan

<b>ACTIFS EN CHF</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Trésorerie (caisse, avoirs bancaires)	660'045	323'839
Créances (livraisons, services et dépôt de garantie)	10'307	7'330
Actifs transitoires (compte de régularisation et des produits reportés)	24'982	20'681
<b>Total actifs</b>	<b>695'335</b>	<b>352'820</b>
<b>PASSIFS EN CHF</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Engagements sur livraisons et prestations	61'536	49'147
Autres dettes à court terme	27'110	23'636
Passifs de régulation	266'062	64'765
<b>Total fonds étrangers à court termel</b>	<b>354'709</b>	<b>137'549</b>
Fonds RYL! Mentorat	186'000	70'000
<b>Total fonds étrangers à long terme</b>	<b>186'000</b>	<b>70'000</b>
<b>Total fonds étrangers</b>	<b>540'709</b>	<b>207'549</b>
Capital social	20'000	20'000
Réserve légale issue du bénéfice	10'000	10'000
Bénéfice reporté	115'271	108'263
Bénéfice de l'exercice	9'355	7'008
<b>Total capitaux propres</b>	<b>154'626</b>	<b>145'271</b>
<b>Total passifs</b>	<b>695'335</b>	<b>352'820</b>

Tableau 3 : Bilan 2023 & 2024

## 6.3 Compte de résultat

RECETTES EN CHF	2024	2023
Subventions publiques*	590'538.79	442'689.00
Subventions de fondations	490'436.75	534'249.35
Subventions d'entreprises / club services / associations	230'083.32	84'500.00
Dons privés	810.00	25.00
Revenus propres	318.40	700.00
<b>Total recettes</b>	<b>1'312'187.26</b>	<b>1'062'163.35</b>

\* Pour l'année en cours, un montant de CHF 137'770 (année précédente CHF 107'406) de l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS) a été comptabilisée à titre d'aide financière (conformément à l'art. 7, al. 2 LEEJ).

DÉPENSES EN CHF	2024	2023
Frais de personnel	1'009'871	912'101
Dépenses de location	43'038	22'620
Entretien, réparations et remplacements	8'327	1'653
Assurance choses, taxes et frais	4'133	2'238
Frais de gestion et de conseil	37'934	29'306
Dépenses informatiques	16'515	11'764
Dépenses publicitaire	32'455	13'206
Autres charges exploitation	0	0
Produits financiers	200	74
Frais financiers	1'367	941
Revenus extraordinaires, uniques et apériodiques	0	0
Constitution de réserves	116'000	18'000
<b>Résultat avant impôt</b>	<b>9'355</b>	<b>7'008</b>
<b>BÉNÉFICES</b>	<b>9'355</b>	<b>7'008</b>

Tableau 4 : Compte de résultat 2023 & 2024

## 6.4 Situation financière et planification

En 2024, il a été possible de présenter un résultat équilibré de CHF 9'355 et d'augmenter la part des fonds propres à CHF 154'626. Ce succès est dû à une gestion rigoureuse des coûts, à l'acquisition de nouveaux partenaires financiers ainsi qu'au renouvellement du soutien de partenaires existants.

RYL! Schweiz GmbH travaille activement sur des stratégies visant à garantir une sécurité financière durable. Dans ce cadre, en 2024, de nombreux échanges ont eu lieu avec de potentiels partenaires financiers qui pourraient offrir un soutien à long terme.



## 7. Notes de bas de page et nomenclature

---

### Notes de bas de page

<sup>1</sup> Zihlmann, R. (2021). Berufsfenster 2021 des Schweizerischen Dienstleistungszentrums für Berufsbildung SDBB. Bern: SDBB Verlag. p. 4

SKBF (2023). Bildungsbericht Schweiz 2023. Aarau: Schweizerische Koordinationsstelle für Bildungsforschung.

<sup>2</sup> Bundesamt für Statistik BFS. (2021). Sozialhilfeempfängerstatistik. <https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/soziale-sicherheit/sozialhilfe/sozialhilfebeziehende/asylberich.html>. p. 13

Michael Kalinowski, Harald Pfeifer, Sven Resnjanskij, Jens Ruhose, Katharina Wedel, Simon Wiederhold, Ludger Wößmann, Andreas Schleicher, Andrea Nahles, Judith Saurer, Silke Anger, Adrian Lerche, Malte Sandner, Samuel Mühlemann (2023) ifo Institut, München: ifo Schnelldienst, 2023, 76, Nr. 12, 03-27.

### Liste des figures

Figure 1 : Déroulement du programme RYL! (exemple) p. 5

Figure 2 : Logique d'impact de RYL! p. 6

Figure 3 : Nombre de tandems de mentorat depuis 2013 p. 10

Figure 4 : Organigramme de RYL! (situation avril 2025) p. 18

### Liste des tableaux

Tableau 1 : Output 2021-2023 & 2022-2024 p. 9

Tableau 2 : Outcome 2021-2023 & 2022-2024 p. 12

Tableau 3 : Bilan 2023 & 2024 p. 20

Tableau 4 : Compte de résultat 2023 & 2024 p. 21

## 2024 en bref

RYL! vit grâce à l'engagement de ses bénévoles. En 2024, un total de 17'034 heures de bénévolat ont été effectuées. Une nouvelle orientation stratégique a été définie jusqu'en 2028, afin de pouvoir répondre aux futurs défis et de maximiser l'impact de RYL!. L'adaptation aux besoins changeants des groupes est au cœur de nos actions.

## Merci beaucoup pour votre don !

Il existe différentes possibilités de soutenir l'engagement de RYL!.

Pour plus d'informations consultez notre site internet [www.rockyourlife.org/fr](http://www.rockyourlife.org/fr) ou écrivez un mail à [schweiz@rockyourlife.org](mailto:schweiz@rockyourlife.org). Vous pouvez également nous joindre par téléphone au +41 (0) 31 312 60 21.

## Faites un don avec TWINT !



Scannez le code QR avec l'app TWINT



Confirmez le montant et le don



## Qui est RYL! Suisse ?

RYL! est une organisation à but non lucratif qui accompagne des jeunes défavorisé-e-s et des jeunes issu-e-s de la migration par le mentorat. RYL! soutient les jeunes pour qu'ils-elles trouvent leur place dans la société, pour qu'ils-elles prennent confiance en leurs propres capacités et pour que leur entrée dans le monde du travail soit facilitée. Les mentees sont accompagné-e-s par des mentor-e-s bénévoles pendant une année. RYL! compte neuf sites en Suisse. L'organisation est ancrée dans le tissu local grâce aux diverses associations et aux étroites collaborations avec des acteur-trice-s spécialisé-e-s.

En s'engageant pour plus d'égalité des chances et d'équité dans la formation, RYL! apporte une contribution importante à la cohésion sociale.

